

CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien

Rapport d'activité 2024 - 2025 CAAJ - La Chaux-de-Fonds





Sommaire

1. Le mot de la Présidente	3
2. Le CAAJ, c'est quoi ?	4
3. Notre organisation	5
4. Nos apprenti-e-s	8
5. Nos partenaires	10
6. Nos investissements	10
7. Nos prestations et activités	11
8. Evolution en 13 ans	13
9. Nos finances	14
10. Nos projets de développement	17
11. Les moments forts de l'année 2024 - 2025	18

1. Le mot de la Présidente



Chères et chers partenaires,
Chères et chers apprenti-e-s,
Chère équipe du CAAJ,

L'année 2024–2025 s'achève sur un bilan particulièrement réjouissant pour le CAAJ. Elle confirme, une fois encore, le rôle central que joue notre centre dans la formation et l'accompagnement des jeunes vers une insertion professionnelle réussie. Avec 136 apprenti-e-s en formation, le CAAJ poursuit sa mission avec exigence, engagement et sens des responsabilités.

Les résultats obtenus cette année témoignent de cette dynamique. Les 28 apprenti-e-s ayant présenté leur examen final ont toutes et tous réussi, affichant un taux de réussite de 100 % et une moyenne générale de 4.65. Ces performances sont le fruit d'un investissement constant, d'un travail rigoureux et d'une réelle motivation. Elles illustrent la capacité de nos apprenti-e-s à relever des défis exigeants et à entrer dans le monde professionnel avec des compétences solides. Nous leur adressons nos plus chaleureuses félicitations et leur souhaitons plein succès pour la suite de leur parcours, tant professionnel que personnel.

L'année écoulée a également été marquée par une étape stratégique majeure pour le développement de notre offre de formation. Après des discussions entamées dès 2017, une solution a pu être coconstruite avec le canton afin d'ouvrir une huitième filière au CAAJ : celle d'automaticien-ne. Un accord a été conclu en octobre 2025 avec le Service des formations postobligatoires et de l'orientation. La formation accueillera ses premiers apprenti-e-s à la rentrée 2026–2027, avec une répartition des enseignements entre le CPNE-TI pour la partie automation et le CAAJ pour la mécanique. Cette nouvelle filière vient renforcer et compléter une offre déjà diversifiée, en phase avec les besoins du tissu industriel de l'Arc jurassien.

L'ouverture au monde et l'enrichissement des parcours font également partie de nos priorités. Dans ce cadre, le CAAJ a organisé, en collaboration avec Movetia, le Swiss Center Shanghai et ICL (Integrate Chinese Life), des stages professionnels de six mois à Shanghai pour trois apprenti-e-s en fin de formation. Cette expérience internationale constitue une opportunité unique de développement personnel et professionnel. Par ailleurs, un nouvel atelier dédié à la prise de parole en milieu professionnel a été proposé aux apprenti-e-s, afin de renforcer leurs compétences transversales et leur aisance dans les contextes professionnels.

Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans l'engagement remarquable de celles et ceux qui font vivre le CAAJ au quotidien. Je tiens à remercier chaleureusement notre Directrice, Corinne Quaranta, ainsi que l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs. Leur professionnalisme, leur disponibilité et leur accompagnement attentif permettent à chaque apprenti-e d'évoluer dans un cadre structurant, exigeant et profondément bienveillant.

Je souhaite également exprimer ma reconnaissance aux 44 entreprises partenaires qui nous accordent leur confiance en confiant la formation de leurs apprenti-e-s au CAAJ. Leur collaboration étroite est indispensable pour garantir une formation en adéquation avec les réalités du monde industriel et pour préparer efficacement la relève de demain.

Ma gratitude va enfin aux membres du Conseil d'administration, dont l'engagement, la diversité des regards et la qualité des échanges contribuent activement au développement et à l'innovation du CAAJ. Je tiens à saluer tout particulièrement l'implication de Manuela Surdez, vice-présidente du Conseil d'administration, qui a choisi de ne pas se représenter après six années d'activité. Son professionnalisme, sa disponibilité et son soutien constant ont marqué positivement l'évolution du CAAJ. Nous lui adressons nos plus sincères remerciements et nos meilleurs vœux pour la suite.

Le CAAJ est bien plus qu'un centre de formation. C'est un lieu d'apprentissage, de transmission et d'accompagnement, où chaque jeune peut se développer dans un environnement sécurisant et stimulant. Nous sommes fiers de promouvoir à la fois l'excellence technique et le développement des compétences sociales, tout en restant attentifs aux besoins évolutifs des entreprises et aux défis à venir.

Forte de plus de 43 ans d'histoire, cette aventure collective se poursuit avec passion et détermination. Je me réjouis de continuer à cheminer avec vous toutes et tous afin de faire rayonner le CAAJ et la formation professionnelle duale, au service des jeunes et de l'économie régionale.

Avec toute ma reconnaissance et une confiance solide en l'avenir.

Laura Perret
Présidente du CAAJ

2. Le CAAJ, c'est quoi ?

Notre mission

Être:

- **Le bras droit de l'entreprise formatrice**
Soulager les entreprises de la formation initiale de l'apprentissage avec une infrastructure en miroir des équipements industriels.
- **La rampe de lancement professionnel pour les apprenti-e-s**
Accompagner les apprenants à réussir leur entrée dans le monde du travail en développant tant leur savoir-faire, leur savoir-être, voire leur savoir-devenir.
- **Le centre de compétences et d'expertise adéquats**
Attirer des collaborateurs issus du monde de l'industrie, « collés aux besoins du terrain », spécialisés en pédagogie de l'adulte.

Nos valeurs

Engagé:

Engendrer la volonté de se développer, de bien faire et de se surpasser, favoriser la créativité et par ricochet l'initiative, susciter la motivation à faire évoluer l'entreprise. *Nous voulons que notre engagement soit communicatif et serve d'exemple pour une réciprocité.*

Soutenir:

- **L'apprenti-e** en visant son développement grâce à l'expérimentation et le droit à l'erreur dans une relation de confiance, avec patience, disponibilité et respect.
- **L'entreprise partenaire** en assurant le bon déroulement de la formation, le respect des exigences, en établissant une relation de confiance. *Nous visons le bien et l'épanouissement de chacun en apportant notre soutien avec bienveillance.*

Passionné:

Transmettre l'enthousiasme et la fierté que nous avons de notre métier; prendre du plaisir tous les jours dans notre mission et donner tout autant, renforcer la volonté de faire beau, bien et efficace. *Et parfois que la passion nous mène l'audace d'innover, d'aller où on n'osait pas aller pour faire mieux.*

Notre raison d'être

Répondre au besoin de main d'œuvre qualifiée en mettant sur le marché plus de professionnels dans l'ensemble des métiers, en étant compétitif financièrement pour les entreprises formatrices et en attirant les candidat(e)s par notre savoir-faire pédagogique reconnu.

100% Visibilité

Être reconnu comme rampe de lancement

100% Convivialité

Formation, conditions, fierté des apprentis

100% Réussite

Méthodes, moyens et donner le meilleur

100% Ouverture

Lieu ouvert avec du temps consacré pour l'apprentissage

100% Conformité

Respect des plans de formation, exigences légales et éthique

3. Notre organisation

Notre gouvernance

Tous les membres du Conseil d'administration sont orientés métier et industrie et sont nommés pour leur contribution au CAAJ en tant que garant de l'adéquation des actions de l'organisation avec les besoins de ses partenaires (formation professionnelle et entreprises partenaires) et du marché du travail. Les critères de sélection des membres du Conseil d'administration sont les suivantes (critères non cumulatifs):

- Formation ou expérience industrielle
- Connaissances du marché du travail des branches concernées
- Fonction de management d'équipe
- Expérience de la formation

Laura Perret

Présidente du CAAJ, Directrice de VALPEO International, Associée For Evolution Sàrl

« Forte de son expérience de plus de 15 ans dans la formation professionnelle, Laura Perret a à cœur de la développer pour répondre aux besoins de l'économie et de la société. »



Dr. David Claivaz

Administrateur du CAAJ, Directeur de Lemania Swiss Group of Schools (LSGS)

« Passionné par la technologie et sa mise en œuvre, David Claivaz accompagne la transformation numérique dans les écoles depuis 20 ans. »



Mathieu Grossenbacher

Administrateur du CAAJ, Directeur Finances & Administration de Ceramaret SA

« Avec une formation HEC Lausanne et une expérience confirmée de Directeur financier à l'international et en PME régionale, Mathieu Grossenbacher apporte son expertise de gestion financière au CAAJ. »



Thuan Nguyen

Administrateur du CAAJ, Directeur CNIP

« De formation technique et ayant constitué une expérience dans le domaine industriel et dans la qualité mais aussi en tant qu'expert pour les CFC et les brevets fédéraux «Expert en production», Thuan Nguyen apporte tout son savoir et ses conseils quant à la formation.»



Manuela Surdez

Administratrice du CAAJ, Administratrice Goldec SA, Présidente du Conseil d'administration de Felco SA, Présidente de la BCN de 2011 à 2019

« Avec une formation d'économiste et à la tête d'une entreprise régionale, Manuela Surdez apporte tout son savoir du monde industriel et de management. »



Notre équipe

La direction et les formateurs ont pour mission d'accompagner les apprentis-e-s dans la pratique quotidienne tant en savoir, qu'en savoir-faire et en savoir-être. Ils dispensent également les cours interentreprises ainsi que des cours théoriques. L'équipe administrative, quant à elle, a pour but d'assurer le pont entre l'apprenant et son entreprise formatrice. Elle organise et coordonne toutes les actions qui permettent au CAAJ de fonctionner de façon optimale.

Direction



Corinne Quaranta-Brühlhart
Directrice



Damien Flatt
Responsable Technique
& Formation / Formateur

Administration



Jessica Mazzeo
Assistante RH
& Finances



Camille Simon-Vermot
Assistante RH des apprentis-e-s
& Administration



Emma Ferreira Lopes
Apprentie employée
de commerce

Formateurs



Johan Dockx
Formateur en mécanique



Claude Monney
Formateur en mécanique
Centre de Couvet



Vincent Schafroth
Formateur en mécanique



Fabrice Janin
Formateur en décolletage



Julien Montrichard
Formateur en mécanique



Fabien Baechler
Formateur en mécanique



Cyril Calame
Formateur en mécanique



Nuno Da Rocha
Formateur en mécanique



Andy Joray
Formateur / Chargé de projet

4. Nos apprenti-e-s

Volée 2024-2025

CAAJ La Chaux-de-Fonds

Le lundi 12 août 2024, **45 nouveaux apprenti-e-s** ont commencé leur apprentissage au CAAJ La Chaux-de-Fonds.

Parmi eux, nous avons accueilli:

- | | |
|--|---|
| 16 Polymécaniciens CFC | 5 Micromécaniciens CFC |
| 5 Dessinateurs-Constructeurs Industriels CFC | 3 Mécaniciens de production CFC: décolletage |
| 2 Dessinateurs en construction microtechnique CFC | 5 Mécaniciens de production CFC: usinage |
| 4 Qualitiiciens en microtechnique CFC | 4 Praticiens en mécanique AFP: décolletage |
| | 1 Praticien en mécanique AFP: usinage |



CAAJ Couvet

Dans notre Centre à Couvet, **6 nouveaux apprenti-e-s** de 1re année ont commencé leur apprentissage.

- 5** Micromécaniciens CFC
- 1** Mécanicien de production CFC: usinage



Au total, ce sont 51 nouveaux apprenti-e-s qui ont commencé au CAAJ.
En comparaison, nous avons accueilli 49 apprenti-e-s à la rentrée 2023.

Evolution du nombre d'apprenti-e-s

L'effectif global des apprenti-e-s en août 2024 se monte à 136 apprenti-e-s contre 139 à la rentrée précédente. On déplore 14 apprenti-e-s en rupture de contrat durant l'année 2024-2025 (10%) contre 19 l'année précédente.

Les examens

Examens partiels: ces examens, qui se déroulent en mai et juin, sont l'occasion pour les apprenti-e-s de mesurer leurs compétences à la fin de leur formation de base et pour le CAAJ d'évaluer les acquis développés au sein du Centre.

Sur les 35 apprenti-e-s, 33 ont réussi (94%) leurs examens partiels avec **une moyenne générale de 4.81.**

Examens finaux: 28 candidats se sont présentés à l'examen final du CFC et AFP. Il y a eu 100% de réussite avec **une moyenne générale de 4.65.**



5. Nos partenaires

Nouvelles entreprises partenaires

Pour cette année scolaire, le CAAJ a le plaisir de compter 2 nouvelles entreprises partenaires:

METALEM, Le Locle

BREITLING SA, La Chaux-de-Fonds

Notre réseau d'entreprises partenaires se compose de 44 sociétés au total.

6. Nos investissements

Les machines

Cette année, nous avons fait l'acquisition de diverses machines neuves et/ou révisées pour le CAAJ La Chaux-de-Fonds dont:

- 1 CNC FANUC Robodrill
- 1 Perçeuse Fehlmann Picomax
- Mise à niveau Marcel Aubert

Les équipements

Nous avons également fait d'autres acquisitions pour le CAAJ La Chaux-de-Fonds dont:

- Mise à jour de 12 PC
- Mobilier pour l'atelier de métrologie
- Ecrans interactifs



7. Nos prestations et activités

Formations de base

Le CAAJ propose 8 formations dont 7 dans les métiers techniques:

- Praticien/ne en mécanique AFP – 2 ans
- Mécanicien/ne de production CFC – 3 ans
- Polymécanicien/ne CFC – 4 ans
- Micromécanicien/ne CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice-Constructeur/trice industriel/le CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice en construction microtechnique CFC – 4 ans
- Qualiticien/ne en microtechnique CFC – 4 ans
- Employé-e de commerce CFC – 3 ans

Les cours interentreprises (CIE)

Les cours interentreprises au CAAJ alternent formation théorique et formation pratique. Les cours sont basés essentiellement sur le plan de formation SWISSMEM ou CPIH.

A la fin de chaque session, une évaluation est faite et discutée entre le formateur et l'apprenti-e qui s'auto-évalue. Le CAAJ donne les cours CIE pour tous les apprenti-e-s de nos entreprises partenaires, à l'exception des CIE en décolletage.

Cours de soutien

Durant cette année, nous avons dispensé plus de 100 heures de cours.

Différents cours sont proposés par le CAAJ:

- Cours de soutien en mathématiques, physique, dessin technique et technique d'usinage
- Cours (théoriques) de préparation au CFC pour les apprenti-e-s au CAAJ
- Cours de remise à niveau pour les futur-e-s apprenti-e-s qui rencontrent des difficultés en mathématiques afin d'être à niveau pour le début de leur apprentissage.

Ces cours sont donnés par deux anciens apprentis du CAAJ et un étudiant, qui suivent tous trois l'école d'ingénieur, et par une professeure du secondaire.

Sous-traitance

Dans un but pédagogique, nous faisons de la sous-traitance avec nos apprenti-e-s. Grâce à la confiance et au soutien des entreprises partenaires et de la région qui nous ont confié des mandats, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de CHF 71'000.-.

Stages

Des stages découvertes et d'évaluation sont organisés au CAAJ. L'utilité des stages découverte est de découvrir de manière ludique toutes les formations que propose le CAAJ. Les stages d'évaluation permettent, quant à eux, d'apprécier les candidats reçus et ensuite de transmettre leurs dossiers à nos entreprises partenaires avec notre préavis.

322 jeunes sont venus au CAAJ durant cette année scolaire.

Forum des métiers, Speed dating, 18-22 et Last Minute

A l'occasion de ces différents événements pour la promotion de la formation et le recrutement des futur-e-s apprenti-e-s, nous avons rencontré au total

87 jeunes: 32 qui se sont inscrits à des stages découverte, 31 qui ont postulé et 24 intéressés par le CAAJ à recontacter par la suite (10e année).

Portes ouvertes

Pour la première fois cette année, nous avons organisé nos portes ouvertes au CAAJ de Couvet le vendredi 1er novembre 2024 et ce sont plus de 40 visiteurs qui ont été accueillis.

Pour le CAAJ de La Chaux-de-Fonds, ce sont plus de 400 visiteurs qui ont été accueillis lors de nos portes ouvertes du mercredi 6 novembre 2024.

Notre équipe, les apprenti-e-s ainsi que nos partenaires étaient présents pour répondre, conseiller et faire découvrir les divers métiers.

Cette année encore, les visiteurs ont eu la surprise de découvrir une nouvelle voiture de course exposée par le Bern Racing Team (BRT) et de participer à une simulation de course.

Ils ont également eu la possibilité de repartir avec un support pour smartphone usiné par nos apprenti-e-s lors des portes ouvertes.

Futur en tous genres

Dans le cadre de la journée «Futur en tous genres» qui s'est déroulée le jeudi 14 novembre 2024, nous avons eu le plaisir d'accueillir 2 élèves (fille/garçon) de 9e année au CAAJ.

Le temps d'une journée, ils ont pu découvrir les métiers de la mécanique et repartir avec un cryptex fabriqué par eux-mêmes.

Futur en tous genres leur permet de découvrir de nouveaux horizons, de réfléchir à leurs choix de carrière professionnelle et à leurs perspectives de vie sans a priori ou idée préconçue.

Assemblée générale du CAAJ

L'assemblée générale du CAAJ s'est déroulée le 26 novembre 2024 dans les locaux de IMA Automation Switzerland SA. Les invités ont eu le plaisir de commencer par une visite de l'entreprise avant de participer à l'assemblée. Nous remercions chaleureusement notre partenaire IMA Automation Switzerland SA pour son accueil à cette occasion.

Echange d'apprenti-e-s interentreprise

Les semaines d'échange interentreprise ont eu lieu du 25 novembre au 6 décembre 2024 et 42 apprenti-e-s de 3e et 4e année ont pu profiter de cette expérience enrichissante. Les objectifs de l'échange d'apprentis sont de leur ouvrir l'esprit, leur faire découvrir un autre domaine et de renforcer la multidisciplinarité.

Speed dating du CAAJ

Le 12 février 2025 a eu lieu notre seconde édition du Speed dating du recrutement du CAAJ. 11 entreprises partenaires ont participé dans l'objectif de rencontrer des jeunes motivés et susceptibles de devenir leurs apprenti-e-s pour la prochaine rentrée scolaire. Au total, 13 jeunes en recherche d'une place d'apprentissage se sont présentés et parmi eux, 6 ont passé le test d'évaluation à la demande des entreprises rencontrées sur place.

Visite des écoles

Le 2 octobre 2024, nous avons eu le plaisir de recevoir environ 100 élèves du pôle préapprentissage et transition de La Chaux-de-Fonds et Neuchâtel.

Les 18 et 24 juin 2025, nous avons accueillis 128 élèves de 10e année: 120 élèves de l'école secondaire du Locle et 8 de l'école Jean-Jacques Rousseau à Fleurier.

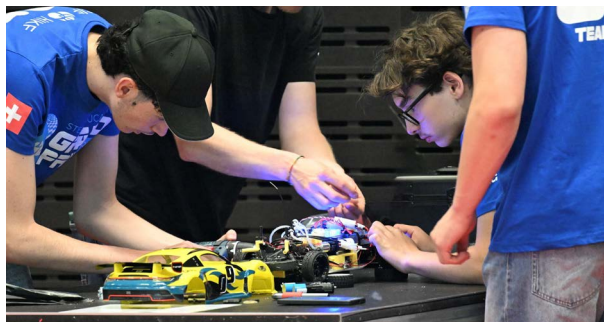
Tous ces élèves, accompagnés d'enseignants, ont participé à une séance d'information sur le CAAJ ainsi qu'à une visite des locaux pour leur présenter les métiers de la mécanique.

Le 24 juin 2025, le CAAJ a eu le plaisir de se rendre au Centre scolaire du Bas-Lac, dans 2 classes de 10 élèves de 10e année. Les élèves ont assisté à une présentation du CAAJ et ont pu se rendre compte de la diversité des métiers que nous proposons.

Concours FRAISA

Des spécialistes de la mécanique ainsi que des externes se sont retrouvés au CAAJ La Chaux-de-Fonds le 6 mai 2025 pour la correction d'une partie des pièces réalisées pour le Concours FRAISA TOOLCHAMPIONS.

Chaque année, des milliers d'apprenti-e-s relèvent ce défi très sélectif: fabriquer une pièce impeccable en utilisant les techniques de fraisage, perçage et taraudage.



nationale, la course de voitures télécommandées à pile hydrogène entend promouvoir les énergies du futur auprès des jeunes.

Ce sont 3 formateurs et 6 apprenti-e-s qui ont porté les couleurs du CAAJ lors de cette belle aventure mécanique et humaine. Ensemble, ils ont adapté une pile à combustible sur une base de voiture RC, fruit de plusieurs mois de collaboration, d'apprentissage et d'innovation.

La voiture engagée sur le circuit a été imaginée et réalisée par plusieurs apprenti-e-s sous la supervision technique et bienveillante de leurs formateurs. Un vrai projet interdisciplinaire.

Après 6 heures d'effort, de stratégie et de solidarité, la CAAJ a terminé, après 482 tours de circuit, à la 13e place, une performance remarquable pour une première participation. Plus qu'un résultat, c'est une expérience inoubliable et un accomplissement collectif dont nous sommes extrêmement fiers.

Cette participation est une belle preuve du savoir-faire et de l'engagement de notre centre dans la formation pour les jeunes professionnels de demain.

Voyage de presse de l'AFDT

Le jeudi 22 mai 2025, l'Association des fabricants de décolletages et de taillages (AFDT) a ouvert nos portes à la presse pour faire découvrir la formation en décolletage.

Dans un contexte où les entreprises peinent à recruter, cette opération vise à redonner une notoriété à une filière trop souvent méconnue.

Ils ont assisté à une présentation du CAAJ et ont pu se rendre compte de la diversité des métiers que nous proposons ainsi que de la richesse de nos différents ateliers de formation.

Séance d'information des futurs apprentis

Le mercredi 4 juin 2025, nous avons accueilli nos futur-e-s apprenti-e-s, accompagnés de leurs parents, pour la séance d'information et les essayages de leurs vêtements de travail. Nous nous réjouissons de les accueillir à la rentrée d'août pour le début de leur formation au CAAJ.



6H de Fribourg

Le samedi 10 mai 2025, nous avons franchi une nouvelle étape en participant pour la première fois à la 4e édition des 6 Heures de Fribourg. D'envergure

Séance d'information RH/FEE

Le jeudi 19 juin 2025, nous avons eu le plaisir d'accueillir les RH et Formateurs en entreprise de nos entreprises partenaires (environ 60 personnes) pour une séance d'information.

La séance a démarré avec une visite de nos locaux puis d'une présentation de l'organisation et du fonctionnement du CAAJ. Celle-ci s'est terminée par un apéritif réseautage convivial et agréable. Nous tenons à remercier tant nos invités que nos collaborateurs pour leur participation ainsi que pour leur précieuse collaboration.

Stages professionnels à Shanghai

En collaboration avec Movetia, le Swiss Center Shanghai et ICL (Integrate Chinese Life), le CAAJ a remis en place l'organisation de stages professionnels de 6 mois à l'étranger pour les apprenti-e-s en fin de formation. Dorian Leibundgut, Alina Benavides Huerta et Emma Ferreira Lopes, trois ancien-n-es apprenti-e-s du CAAJ, se lancent dans cette belle aventure en réalisant un stage professionnel en Chine.



Soutien psychologique

Le CAAJ a mis à disposition des apprenti-e-s un soutien psychologique sur prise de rendez-vous avec une psychologue indépendante (gratuit et confidentiel). Les rendez-vous se font au CAAJ durant la pause de midi le mercredi et le jeudi une

semaine sur deux.

FSRM – Kids

Durant cette année, nous avons accueilli 3 ateliers FSRM-Kids dans nos locaux. Ces ateliers permettent aux enfants de 7 à 13 ans de découvrir la technique, l'électronique ou la robotique.



8. Evolution en 13 ans

Le CAAJ a beaucoup évolué ces 13 dernières années. Voici quelques chiffres pour comparer les années 2012 et 2025.

2012

14 entreprises partenaires

44 apprenti-e-s / 22 au CAAJ

15 apprenti-e-s de 1re année

3 formateurs + 0.8 secrétariat

> 8.8 apprenti-e-s par formateur

2 formations

1 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds)

2025

44 entreprises partenaires

148 apprenti-e-s / 89 au CAAJ

51 apprenti-e-s de 1re année

9.6 formateurs + 2.6 secrétariat

> 8.6 apprenti-e-s par formateur

8 formations

2 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds et Couvet)

9. Nos finances

Notre financement

Le CAAJ est une coopérative d'entreprises formatrices qui est financée par ses membres.

Le Fonds pour l'Apprentissage et le Perfectionnement Professionnel (FAPP) soutient activement le CAAJ.

Des revenus complémentaires sont amenés par plusieurs biais :

- Soutien de l'Etat pour les cours interentreprises (CIE), par le FAPP
- Soutien de l'Etat pour la formation, par le FAPP
- Subventions non-pérennes pour la création de places d'apprentissage, par le FAPP
- Travaux de sous-traitance

Compte de résultats 2024-2025

La comptabilité du CAAJ est effectuée par l'équipe administrative sur la supervision de Monsieur Mathieu Grossenbacher, Directeur financier.

Les comptes ont été révisés par la Fiduciaire Leitenberg & Associés SA qui a établi son rapport et confirme que les comptes sont conformes selon la loi Suisse.

Le CAAJ clôture son exercice 2024-2025 avec un bénéfice de CHF 77'958.-.

Le chiffre d'affaires brut se monte à CHF 2'610'638.- (CHF 2'770'570.- l'année précédente).

Le résultat est positif pour 2024-2025, les revenus étant supérieurs que budgété et les dépenses inférieures, avec un bon contrôle sur les coûts. Les revenus restent inférieurs à 2023-2024 avec des subventions plus basses, comme anticipé lors de l'établissement du budget.

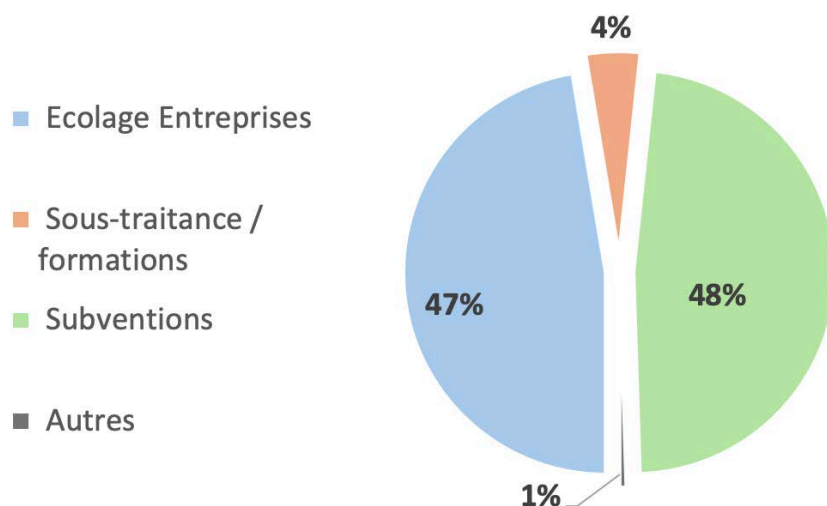
La baisse anticipée de subvention par rapport à 2023-2024 est compensée partiellement par des revenus d'écolages plus élevés, grâce à un nombre d'entreprises partenaires en augmentation.

Les charges sont réparties prioritairement sur le personnel, la location des locaux, les frais de marchandises et les amortissements (machines principalement). La répartition est stable et les frais sont bien maîtrisés par rapport au budget, générant même des économies.

CAAJ 01.08.24 - 31.07.25 en CHF	Effectif		Budget	Comparaisons	
	Précédent 31.07.2024	31.07.2025	Budget 2024/2025	Différence vs Précédent	Différence vs Budget
CA Net, Produits d'exploitation	2'770'570	2'610'638	2'568'900	-159'931	42'538
Total charges d'exploitation	2'486'863	2'623'481	2'618'350	136'618	-30'569
Résultat d'exploitation avant amortissements	477'139	171'213	143'550	-305'926	44'163
Amortissements et provisions	251'239	103'122	140'000	-148'117	-16'878
Résultat d'exploitation avant résultat financier	225'900	68'091	3'550	-157'809	61'041
Résultat financier et exceptionnel	-9'203	-9867	800	-665	-10'667
Résultat d'entreprise - bénéfice ou perte	235'102	77'958	2'750	-157'144	71'708

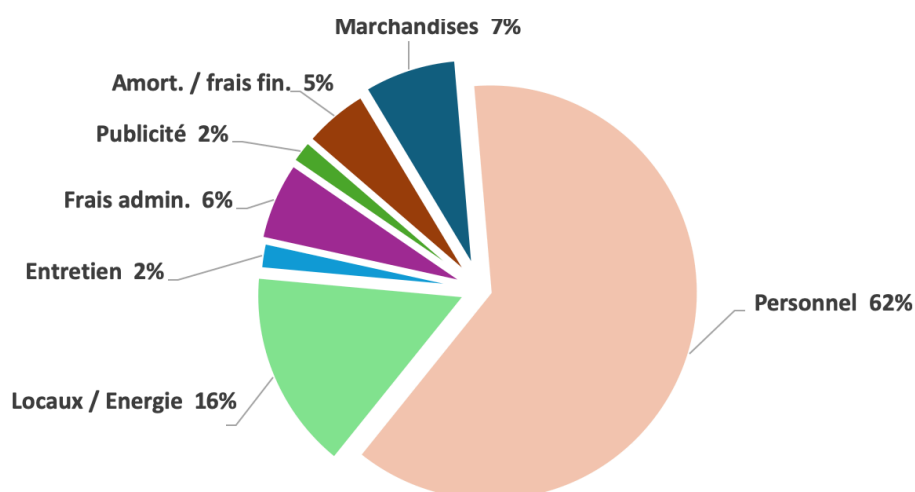
Répartition des produits d'exploitation

La baisse anticipée de subvention par rapport à 2023-2024 est compensée partiellement par des revenus d'écolages plus élevés, grâce à un nombre d'entreprises partenaires en augmentation, ainsi que des revenus de sous-traitance plus élevés.



Répartition des charges

Les charges sont réparties prioritairement sur le personnel, la location des locaux, les frais de marchandises et les amortissements (machines principalement). La répartition est stable et les frais sont bien maîtrisés par rapport au budget, générant même des économies.



Bilan 2024 - 2025

La trésorerie est bonne avec plus de CHF 2'167'000.– en banque et des provisions de CHF 1'159'600.–. Le bilan est solide. Des provisions sont faites pour couvrir les risques de baisse de subventions, pour des investissements stratégiques en équipement et pour la formation.

Budget pour l'exercice 2025-2026

Le budget 2025-2026 est à l'équilibre.

Les subventions sont en baisse, reflétant la fin du décret 1 et 2 en 2025. Les revenus d'écolage (entreprises partenaires) et sous-traitance sont légèrement en croissance par rapport à 2024-2025.

Les charges couvrent une enveloppe pour la digitalisation et l'innovation pédagogique. La rénovation et agrandissement des locaux est couverte par la provision prévue à cet effet.

CAAJ 01.08.24 - 31.07.25 <i>en CHF</i>	Effectif	Budget 24-25	Budget 25-26
	31.07.2025	Budget 2024/2025	Budget 2025/2026
CA Net, Produits d'exploitation	2'610'638	2'568'100	2'568'900
Total charges d'exploitation	2'623'481	2'654'050	2'618'350
Résultat d'exploitation avant amortissements	171'213	127'050	143'550
Amortissements et provisions	103'122	120'000	140'000
Résultat d'exploitation avant résultat financier	68'091	7'050	3'550
Résultat financier et exceptionnel	-9'867	800	800
Résultat d'entreprise - bénéfice ou perte	77'958	6'250	2'750

10. Nos projets de développement

Développement de la formation des automaticiens

Pour la formation des automaticiens, plusieurs discussions ont été ouvertes avec le Service des formations postobligatoires et de l'orientation (SFPO) :

- Premières discussions en 2017
- Reprises des discussions en 2024
- Conclusion d'un accord SFPO - CAAJ en octobre 2025
- Nouvelle formation d'automaticiens au CAAJ dès la rentrée 2026 (8e formation technique)
- La formation en automation sera faite au CPNE-TI et la mécanique sera effectuée au CAAJ

L'objectif de la formation est de faire des projets interdisciplinaires complets :

- Développer
- Usiner
- Assembler
- Automatiser

Le CAAJ dispensera la partie mécanique de la formation pratique professionnelle pour les apprenti-e-s Automaticien-nes CFC (année 1 et 2) pour les deux premières années de formation.

Digitalisation

Trois axes de travail principaux ont été définis :

Marketing : Amélioration de l'utilisation de notre CRM

Administration :

- Apprentio : une plateforme de formation pour le suivi mensuel des apprenti-e-s. Les notes d'atelier, notes CPNE et timbrages sont mis en ligne et sont consultables 1x par mois par les formateurs-trices en entreprise, les RH et les parents.
- Techlearn : nouvelle plateforme de gestion de l'apprentissage pour les métiers SWISSMEM. Cette plateforme sera disponible en version Beta au mois d'avril 2026.

Outils d'apprentissage :

- Canva : création de cours sur une plateforme en ligne (plus interactif et disponible partout)
- Colearnis : chaque collaborateur/apprenti-e peut enregistrer son savoir-faire via capture vidéo, écran, audio, questions de manière rapide, simple et sans logiciel externe. Une bibliothèque centralisée, des QR codes aux endroits clés, des formations ciblées avec suivi personnalisé.

Le savoir-faire et les bonnes pratiques deviennent accessibles à tous, à tout moment. Cela permet de remplacer les notes papier que les apprenti-e-s n'affectionnent plus vraiment. On peut créer des tests de validations des acquis sur l'utilisation d'une machine par exemple. Cette plateforme très didactique et permet de responsabiliser les apprenti-e-s car on peut leur demander de faire des tutoriels à des fins pédagogique.

Durabilité

Un groupe de travail a été constitué au CAAJ et cinq objectifs de développement durable (ODD) prioritaires ont été choisis parmi dix-sept:

ODD 4 Education de qualité : offrir une formation technique et professionnelle de haut niveau, adaptée aux besoins des entreprises et accessible à tous les jeunes, quel que soit leur profil.

ODD 5 Egalité entre les sexes : promouvoir l'égalité des chances dans les métiers techniques, en engageant des moyens pour favoriser une augmentation de la représentation des femmes.

ODD 10 Inégalités réduites : s'assurer que tous les apprenti-e-s bénéficient d'un traitement équitable et engager des moyens afin que les différences socio-économiques ne constituent pas un obstacle à leur formation.

ODD 12 Consommation et production responsables : intégrer des pratiques de réduction d'exploitation et de consommation des ressources par exemple avec des pratiques d'économie circulaire.

ODD 13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques : réduire l'empreinte carbone du CAAJ et sensibiliser les apprenti-e-s aux pratiques durables dans leurs métiers.

11. Les moments forts de l'année 2024-2025

Le CAAJ ce n'est pas seulement un centre de formation pratique mais c'est aussi une école de vie. Durant l'année scolaire, le CAAJ a organisé différentes interventions:

- Les Ficelles du budget, avec le CSP (ou comment apprendre à gérer son salaire et faire un budget)
- Prévention par la Police neuchâteloise
- Prévention par Addiction Neuchâtel
- Journée sur le thème de la durabilité
- Ateliers Vivre ensemble
- **Prise de parole en milieu professionnel**



Sortie Team building avec les apprenti-e-s

Le vendredi 16 août 2024, après la rentrée scolaire, les apprenti-e-s ont été conviés à une sortie. Le programme s'est articulé autour d'un pique-nique et de jeux dans la nature, le tout dans la joie et la bonne humeur. Une belle manière de faire connaissance et de contribuer à l'intégration des nouveaux-elles apprenti-e-s de 1re année.



Petit Noël

Le vendredi 20 décembre 2024, nous avons organisé un petit Noël avec tous les apprenti-e-s et collaborateurs du CAAJ. Au programme : petit-déjeuner, quiz collectif et tournoi de baby-foot, idéal pour passer un moment de détente tous ensemble avant les fêtes de fin d'année.

Camp de ski

Cette année, nous sommes partis en camp de ski du 24 au 28 février à Ayer, dans le Valais. La chance nous a souri et c'est dans les meilleures conditions que nous avons pu dévaler les pistes.

Pâques – Chasse aux œufs

A l'occasion des fêtes de Pâques, 400 œufs et un lapin en chocolat ont été cachés autour du CAAJ. Une belle idée pour profiter d'un moment de partage et de rire entre les apprenti-e-s et les collaborateurs du CAAJ.

Sensibilisation à la durabilité : plantation d'arbres fruitiers

Le jeudi 10 avril 2025 et en collaboration avec la Ville de La Chaux-de-Fonds, plusieurs formateurs du CAAJ ainsi qu'une vingtaine d'apprenti-e-s ont participé à la plantation d'arbres fruitiers au MUZOO de La Chaux-de-Fonds. Au total, 20 pommiers ont été plantés dans la joie et la bonne humeur.

BCN Tour

Cette année encore, l'équipe du CAAJ, composée d'apprenti-e-s et formateurs, ont pris part au BCN Tour. Cette expérience sportive leur a permis de vivre des moments forts en émotions hors du quotidien du CAAJ.



Croisière – Repas fin de CFC & AFP

Le vendredi 4 juillet 2025, les 28 apprenti-e-s ayant terminé leur apprentissage ont participé à une magnifique croisière sur le lac de Neuchâtel avec les formateurs du CAAJ et les entreprises partenaires. En souvenir de leur passage au CAAJ, les apprenti-e-s ont reçu une montre Swatch gravée. Un grand merci à nos entreprises partenaires et formateurs pour leur merveilleuse collaboration et beaucoup de succès à tous les apprenti-e-s pour la suite de leur parcours professionnel.

Tournoi de foot – Remise des prix

Le vendredi 11 juillet 2025 a eu lieu notre traditionnel tournoi de foot et pique-nique de fin d'année scolaire qui s'est déroulé au stade du FC Floria à La Chaux-de-Fonds

Au programme : un tournoi, des hamburgers et une remise des prix !

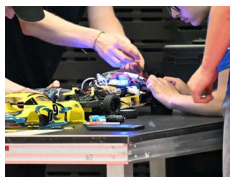
Au total, près de 100 apprenti-e-s et formateurs se sont retrouvés pour partager un moment de rires et de bonne humeur sous une météo radieuse.

Au terme du tournoi de foot a également eu lieu le moment tant attendu et apprécié, la remise des prix récompensant les apprenti-e-s méritant-e-s. Félicitations aux lauréat-e-s pour leur investissement et leurs bons résultats. Nous tenons également à remercier les généreuses entreprises partenaires qui ont offert les prix.



CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien



03.2026

SCANNEZ MOI

Boulevard des Eplatures 39

2300 La Chaux-de-Fonds

☎ 032 926 30 50

✉ info@caaj.ch

www.caaj.ch

