

CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien

Rapport d'activité 2023 - 2024 CAAJ - La Chaux-de-Fonds





Sommaire

1. Le mot de la Présidente	3
2. Le CAAJ, c'est quoi ?	4
3. Notre organisation	5
4. Nos apprentis	8
5. Nos Partenaires	10
6. Nos investissements	10
7. Nos prestations et activités	11
8. Evolution en 12 ans	13
9. Nos finances	14
10. Nos projets de développement	17
11. Les moments forts de l'année 2023-2024	18



1. Le mot de la Présidente

Chères et Chers partenaires, apprenti-e-s et équipe du CAAJ,

C'est avec une grande fierté et une immense satisfaction que nous dressons le bilan de l'année 2023-2024 du CAAJ. Cette année encore, notre centre de formation a confirmé son rôle essentiel dans l'accompagnement des apprenti-e-s vers l'excellence professionnelle.

Tout d'abord, je tiens à adresser mes plus sincères félicitations à nos apprenti-e-s qui ont brillamment réussi leur examen final. Avec un taux de réussite de 100%, vous avez prouvé que travail, persévérance et engagement mènent à la réussite. Nous sommes fiers de vous voir évoluer dans le monde professionnel avec confiance et compétence et nous vous souhaitons plein succès pour votre avenir professionnel et personnel. Cette réussite est aussi celle de toute une équipe. Je tiens à remercier chaleureusement la Directrice, Corinne Quaranta, et l'ensemble des collaborateurs-trices du CAAJ pour leur engagement indéfectible. Leur travail rigoureux, leur passion et leur capacité à accompagner chaque apprenti-e avec bienveillance et professionnalisme font du CAAJ un centre de formation largement reconnu.

Un grand merci également aux 42 entreprises partenaires qui nous font confiance en nous confiant la formation de leurs apprenti-e-s. Votre implication et votre collaboration sont essentielles pour offrir à ces jeunes une formation concrète, en parfaite adéquation avec les exigences du monde industriel. Votre soutien renforce notre mission et contribue à former la main-d'œuvre qualifiée de demain.

Je souhaite aussi exprimer ma gratitude aux membres de notre Conseil d'administration. Vos précieuses contributions, vos perspectives diverses et la richesse de nos échanges permettent au CAAJ de se développer et d'innover en permanence. Votre engagement est un pilier fondamental de notre évolution.

Enfin, un remerciement tout particulier à Raymond Stauffer, mon prédécesseur, qui m'a transmis un CAAJ dynamique et solide. Son travail, son dynamisme et son dévouement depuis la création du CAAJ ont largement contribué à sa réussite.

Le CAAJ est bien plus qu'un centre de formation, c'est un lieu d'apprentissage et d'accompagnement où chaque jeune trouve un cadre bienveillant pour se développer. Nous sommes fiers de proposer un environnement qui favorise l'excellence technique et le développement des compétences sociales. La digitalisation, l'innovation pédagogique et la durabilité dans la formation font partie de nos ambitions pour les années à venir. Nous nous engageons à toujours nous adapter aux besoins des entreprises et à préparer nos apprenti-e-s à relever les défis de demain avec confiance.

Cette magnifique aventure, initiée il y a plus de 42 ans, continue avec passion et détermination. Je me réjouis de poursuivre ce chemin avec vous tou-te-s afin de faire rayonner encore davantage notre CAAJ et la formation professionnelle duale pour offrir aux jeunes une excellente formation et aux entreprises une relève de qualité pour l'avenir.

Avec toute ma reconnaissance et mon enthousiasme pour l'avenir.

Laura Perret
Présidente du CAAJ

2. Le CAAJ, c'est quoi ?

Notre mission

Être:

- **Le bras droit de l'entreprise formatrice**

Soulager les entreprises de la formation initiale de l'apprentissage avec une infrastructure en miroir des équipements industriels.

- **La rampe de lancement professionnel pour les apprentis**

Accompagner les apprenants à réussir leur entrée dans le monde du travail en développant tant leur savoir-faire, leur savoir-être, voire leur savoir-devenir.

- **Le centre de compétences et d'expertise adéquats**

Attirer des collaborateurs issus du monde de l'industrie, « collés aux besoins du terrain », spécialisés en pédagogie de l'adulte.

Nos valeurs

Engagé:

Engendrer la volonté de se développer, de bien faire et de se surpasser, favoriser la créativité et par ricochet l'initiative, susciter la motivation à faire évoluer l'entreprise. *Nous voulons que notre engagement soit communicatif et serve d'exemple pour une réciprocité.*

Soutenir:

- **L'apprenti** en visant son développement grâce à l'expérimentation et le droit à l'erreur dans une relation de confiance, avec patience, disponibilité et respect.

- **L'entreprise partenaire** en assurant le bon déroulement de la formation, le respect des exigences, en établissant une relation de confiance. *Nous visons le bien et l'épanouissement de chacun en apportant notre soutien avec bienveillance.*

Passionné

Transmettre l'enthousiasme et la fierté que nous avons de notre métier; prendre du plaisir tous les jours dans notre mission et donner tout autant, renforcer la volonté de faire beau, bien et efficace. *Et parfois que la passion nous mène l'audace d'innover, d'aller où on n'osait pas aller pour faire mieux.*

Notre raison d'être

Répondre au besoin de main d'œuvre qualifiée en mettant sur le marché plus de professionnels dans l'ensemble des métiers, en étant compétitif financièrement pour les entreprises formatrices et en attirant les candidat(e)s par notre savoir-faire pédagogique reconnu.

Missions / Visions / Valeurs

100% Visibilité

Être reconnu comme rampe de lancement

100% Ouverture

Lieu ouvert avec du temps consacré pour l'apprentissage

100% Convivialité

Formation, conditions, fierté des apprentis

100% Réussite

Méthodes, moyens et donner le meilleur

100% Conformité

Respect des plans de formation, exigences légales et éthique

3. Notre organisation

Notre gouvernance

Tous les membres du Conseil d'administration sont orientés métier et industrie et sont nommés pour leur contribution au CAAJ en tant que garant de l'adéquation des actions de l'organisation avec les besoins de ses partenaires (Formation professionnelle et Entreprises Partenaires) et du marché du travail. Les critères de sélection des membres du Conseil d'administration sont les suivantes (critères non cumulatifs):

- Formation ou expérience industrielle
- Connaissances du marché du travail des branches concernées
- Fonction de management d'équipe
- Expérience de la formation

Laura Perret

Présidente du CAAJ, Directrice de VALPEO International, Associée For Evolution Sàrl

« Forte de son expérience de plus de 15 ans dans la formation professionnelle, Laura Perret a à cœur de la développer pour répondre aux besoins de l'économie et de la société. »



Manuela Surdez

Administratrice du CAAJ, Administratrice Goldec SA, Présidente du Conseil d'administration de Felco SA, Présidente de la BCN de 2011 à 2019

« Avec une formation d'économiste et à la tête d'une entreprise régionale, Manuela Surdez apporte tout son savoir du monde industriel et de management. »



Thuan Nguyen

Administrateur du CAAJ, Directeur CNIP

« De formation technique et ayant constitué une expérience dans le domaine industriel et dans la qualité mais aussi en tant qu'expert pour les CFC et les brevets fédéraux «Expert en production», Thuan Nguyen apporte tout son savoir et ses conseils quant à la formation. »



Mathieu Grossenbacher

Administrateur du CAAJ, Directeur Finances & Administration de Ceramaret SA

« Avec une formation HEC Lausanne et une expérience confirmée de Directeur financier à l'international et en PME régionale, Mathieu Grossenbacher apporte son expertise de gestion financière au CAAJ. »



Dr. David Claivaz

Administrateur du CAAJ, Directeur de Lemania Swiss Group of Schools (LSGS)

« Passionné par la technologie et sa mise en œuvre, David Claivaz accompagne la transformation numérique dans les écoles depuis 20 ans. »



Notre équipe

La direction et les formateurs ont pour mission d'accompagner les apprentis dans la pratique quotidienne tant en savoir, qu'en savoir-faire et en savoir-être. Ils dispensent également les cours interentreprises ainsi que des cours théoriques. L'équipe administrative, quant à elle, a pour but d'assurer le pont entre l'apprenant et son entreprise formatrice. Elle organise et coordonne toutes les actions qui permettent au CAAJ de fonctionner de façon optimale.

Direction



Corinne Quaranta-Brühlhart
Directrice



Damien Flatt
Responsable Technique
& Formation / Formateur

Administration



Jessica Mazzeo
Assistante gestion
& administration



Camille Simon-Vermot
Assistante RH des apprentis
& administration



Emma Ferreira Lopes
Apprentie employée
de commerce

Les formateurs



Patrice Clerc
Formateur en mécanique
jusqu'en juillet 2024



Johan Dockx
Formateur en mécanique



Claude Monney
Formateur en mécanique
Centre de Couvet



Vincent Schafroth
Formateur en mécanique



Fabien Baechler
Formateur en mécanique



Cyril Calame
Formateur en mécanique



Fabrice Janin
Formateur en décolletage



Julien Montrichard
Formateur en mécanique



Nuno Da Rocha
Formateur en mécanique-
depuis mai 2024



Andy Joray
Formateur / Chargé de projet

4. Nos apprentis

Volée 2023-2024

CAAJ La Chaux-de-Fonds

Le lundi 7 août 2023, **44 nouveaux apprentis** ont commencé leur apprentissage au CAAJ La Chaux-de-Fonds. Parmi eux, nous avons accueilli:

- | | |
|--|--|
| 19 Polymécaniciens CFC | 1 Micromécanicien CFC |
| 4 Dessinateurs-Constructeurs Industriels CFC | 10 Mécaniciens de production CFC: décolletage |
| 1 Dessinatrice en construction microtechnique CFC | 6 Mécaniciens de production CFC: usinage |
| 1 Praticiens en mécanique AFP: décolletage | 1 Praticiens en mécanique AFP: usinage |
| 1 Qualiticienne en microtechnique CFC | |



CAAJ Couvet

Dans notre Centre à Couvet, **5 nouveaux apprentis** de 1re année ont commencé leur apprentissage.

- 5** Micromécaniciens CFC

En comparaison, nous avons accueilli
44 apprentis à la rentrée 2022.



Evolution du nombre d'apprentis

L'effectif global des apprentis en août 2023 se monte à 139 apprentis contre 135 à la rentrée précédente. On déplore 18 apprentis en rupture de contrat durant l'année 2023-2024 (13%) contre 13 l'année précédente.

Les examens

Examens partiels: ces examens, qui se déroulent en mai et juin, sont l'occasion pour les apprentis de mesurer leurs compétences à la fin de leur formation de base et pour le CAAJ d'évaluer les acquis développés au sein du Centre.

Sur les 29 apprentis, 28 apprentis ont réussi leurs examens partiels avec **une moyenne générale de 4.77**.

Examens finaux: les 39 candidats ont obtenu leur CFC et AFP avec **une moyenne générale de 4.69** (100% de réussite).

Même en cas d'échec, nous constatons que la plupart des apprentis se représentent à l'examen final l'année suivante et le réussissent. Nous pouvons donc nous réjouir de notre système qui permet à l'apprenti de poursuivre et terminer sa formation malgré un échec.



5. Nos Partenaires

Nouvelles Entreprises partenaires

Pour cette année scolaire, le CAAJ a le plaisir de compter 5 nouvelles Entreprises partenaires:

CIPOSA SA, Hauterive

GUCCI SWISS TIMEPIECES SA, Cortaillod

MANUFACTURE OFFICINE PANERAI, Neuchâtel

PROCADRANS SA, La Chaux-de-Fonds

ROSTAN SUISSE SA, Corcelles-Cormondrèche

Notre réseau d'Entreprises partenaires se compose de 42 sociétés au total.

6. Nos investissements

Les machines

Cette année, nous avons fait l'acquisition de diverses machines neuves et/ou révisées pour le CAAJ La Chaux-de-Fonds dont:

- 1 CITIZEN R07 (**offerte par notre Entreprise partenaire Lauener & Cie SA**)
- 4 Tours 102
- 2 Fraiseuses F3
- 1 CNC Fanuc Robodrill

Et pour le CAAJ Couvet:

- 1 Perceuse Fehlmann



Les équipements

Nous avons également fait d'autres acquisitions pour le CAAJ La Chaux-de-Fonds dont:

- 2 Imprimantes 3D Prusa XL
- 1 Assemblage pneumatique (2 kits didactiques Festo)
- 1 Ecran interactif

7. Nos prestations et activités

Formations de base

Le CAAJ propose 8 formations dont 7 dans les métiers techniques:

- Praticien/ne en mécanique AFP – 2 ans
- Mécanicien/ne de production CFC – 3 ans
- Polymécanicien/ne CFC – 4 ans
- Micromécanicien/ne CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice constructeur/trice industriel/le CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice en construction microtechnique CFC – 4 ans
- Qualiticien/ne en microtechnique CFC – 4 ans
- Employé-e de commerce CFC – 3 ans

Les cours interentreprises (CIE)

Les cours interentreprises au CAAJ alternent formation théorique et formation pratique. Les cours sont basés essentiellement sur le plan de formation SWISSMEM ou CPIH.

A la fin de chaque session, une évaluation est faite et discutée entre le formateur et l'apprenti qui s'auto-évalue. Le CAAJ donne les cours CIE pour tous les apprentis de nos Entreprises partenaires, à l'exception des CIE en décolletage.

Cours de soutien

Durant cette année, nous avons dispensé plus de 160 heures de cours.

Différents cours sont proposés par le CAAJ:

- Cours de soutien en mathématiques, physique, dessin technique et technique d'usinage
- Cours (théoriques) de préparation au CFC pour les apprentis au CAAJ
- Cours de remise à niveau pour les futur-e-s apprentis qui rencontrent des difficultés en mathématiques afin d'être à niveau pour le début de leur apprentissage.

Ces cours sont donnés par deux anciens apprentis du CAAJ et un étudiant, qui suivent tous trois l'école d'ingénieur, et par une professeure du secondaire.

Sous-traitance

Dans un but pédagogique, nous faisons de la sous-traitance avec nos apprentis. Grâce à la confiance et au soutien des Entreprises partenaires et de la région qui nous ont confié des mandats, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de CHF 120'632.18.

Stages

Des stages découvertes et d'évaluation sont organisés au CAAJ. L'utilité des stages découverte est de découvrir de manière ludique toutes les formations que propose le CAAJ. Les stages d'évaluation permettent, quant à eux, d'apprécier les candidats reçus et ensuite de transmettre leurs dossiers à nos Entreprises partenaires avec notre préavis.

288 jeunes sont venus au CAAJ durant cette année scolaire.

Forum des métiers, Speed dating, 18-22 et Last Minute

A l'occasion de ces différents événements pour la promotion de la formation et le recrutement des futurs apprentis, nous avons rencontré au total: 22 jeunes qui se sont inscrits à des stages découverte, 19 jeunes qui ont postulé et 15 jeunes intéressés par le CAAJ à recontacter par la suite (10e année).

Portes ouvertes

Le mercredi 1er novembre 2023, nous avons eu le plaisir d'ouvrir nos portes à plus de 400 visiteurs. Notre équipe, les apprentis ainsi que nos Partenaires étaient présents pour répondre, conseiller et faire découvrir les diverses formations proposées au CAAJ. Les visiteurs ont eu la surprise de découvrir une voiture de course exposée par le Bern Racing Team (BRT) et de participer à une simulation de cours. Ils ont également eu la possibilité de repartir avec un porte-clé usiné par nos apprentis lors des portes ouvertes.

Assemblée générale du CAAJ

L'assemblée générale du CAAJ s'est déroulée le 22 novembre 2023 dans les locaux de Jean Singer & Cie SA. Les invités ont eu le plaisir de commencer par une visite de l'entreprise avant de participer à l'assemblée. Nous remercions chaleureusement notre Partenaire Jean Singer & Cie SA pour son accueil à cette occasion.

Echange d'apprentis interentreprise

Les semaines d'échange interentreprise ont eu lieu du 27 novembre au 8 décembre 2023 et 44 apprentis de 3e et 4e année ont pu profiter de cette expérience enrichissante. Les objectifs de l'échange d'apprentis sont de leur ouvrir l'esprit, leur faire découvrir un autre domaine et de renforcer la multidisciplinarité.

Visite des écoles

Le 25 octobre 2023, nous avons eu le plaisir de recevoir environ 60 élèves du pôle préapprentissage et transition de La Chaux-de-Fonds et Neuchâtel.

Les 20, 25 et 27 juin 2024, nous avons accueillis 280 élèves de 10e année: 160 élèves de l'école secondaire du Locle, 24 de l'école Jean-Jacques Rousseau à Fleurier et 96 de l'EOREN Bas-Lac.

Tous ces élèves, accompagnés d'enseignants, ont participé à une séance d'information sur le CAAJ ainsi qu'à une visite des locaux pour leur présenter les métiers de la mécanique.

Concours FRAISA

Des spécialistes de la mécanique ainsi que des externes se sont retrouvés au CAAJ La Chaux-de-Fonds le 2 mai 2024 pour la correction d'une partie des pièces réalisées pour le Concours FRAISA TOOLCHAMPIONS.

Chaque année, des milliers d'apprentis relèvent ce défi très sélectif: fabriquer une pièce impeccable en utilisant les techniques de fraisage, perçage et taraudage.

Speed dating du CAAJ

Le mercredi 15 mai 2024, de 15h à 18h, a eu lieu la première édition du Speed dating du CAAJ. 11 jeunes en recherche d'une place d'apprentissage se sont présentés et 9 Entreprises partenaires ont participé dans l'objectif de rencontrer des candidats motivés et susceptibles de devenir leurs apprentis pour la prochaine rentrée scolaire.

Séance d'information des futurs apprentis

Le mercredi 5 juin 2024, nous avons accueilli nos futurs apprentis, accompagnés de leurs parents, pour la séance d'information et les essayages de leurs vêtements de travail. Nous nous réjouissons de les accueillir à la rentrée d'août pour le début de leur formation au CAAJ.

Séance d'information RH/FEE

Le jeudi 13 juin 2024, nous avons eu le plaisir d'accueillir les RH et Formateurs en entreprise de nos Entreprises partenaires (environ 50 personnes) pour une séance d'information.

La séance a démarré avec une visite de nos locaux puis d'une présentation de l'organisation et du fonctionnement du CAAJ. Celle-ci s'est terminée par un apéritif réseautage convivial et agréable. Nous tenons à remercier tant nos invités que nos collaborateurs pour leur participation ainsi que pour leur précieuse collaboration.

Stages professionnels à Shanghai

En collaboration avec Movetia, le Swiss Center Shanghai et ICL (Integrate Chinese Life), le CAAJ a remis en place l'organisation de stages professionnels de 6 mois à l'étranger pour les apprentis en fin de formation. Noah Colbus et Solenne Jotterand, deux anciens apprentis du CAAJ, ouvrent la voie en août 2024 en se lançant dans cette belle aventure direction Shanghai ! Evan Perniceni est quant à lui parti en stage à Malte. Pour Noah et Solenne, le changement de culture est drastique et l'adaptation en Chine est un défi pas forcément facile à relever au premier abord.

FSRM – Kids

Durant cette année, nous avons accueilli 4 ateliers FSRM-Kids dans nos locaux. Ces ateliers permettent aux enfants de 7 à 13 ans de découvrir la technique, l'électronique ou la robotique.

8. Evolution en 12 ans

Le CAAJ a beaucoup évolué ces 12 dernières années. Voici quelques chiffres pour comparer les années 2012 et 2024.

2012

14 Entreprises Partenaires

44 apprentis / 22 au CAAJ

15 apprentis de 1re année

3 formateurs + 0.8 secrétariat

> 8.8 apprentis par formateur

2 formations

1 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds)

2024

42 Entreprises Partenaires

137 apprentis / 91 au CAAJ

50 apprentis de 1re année

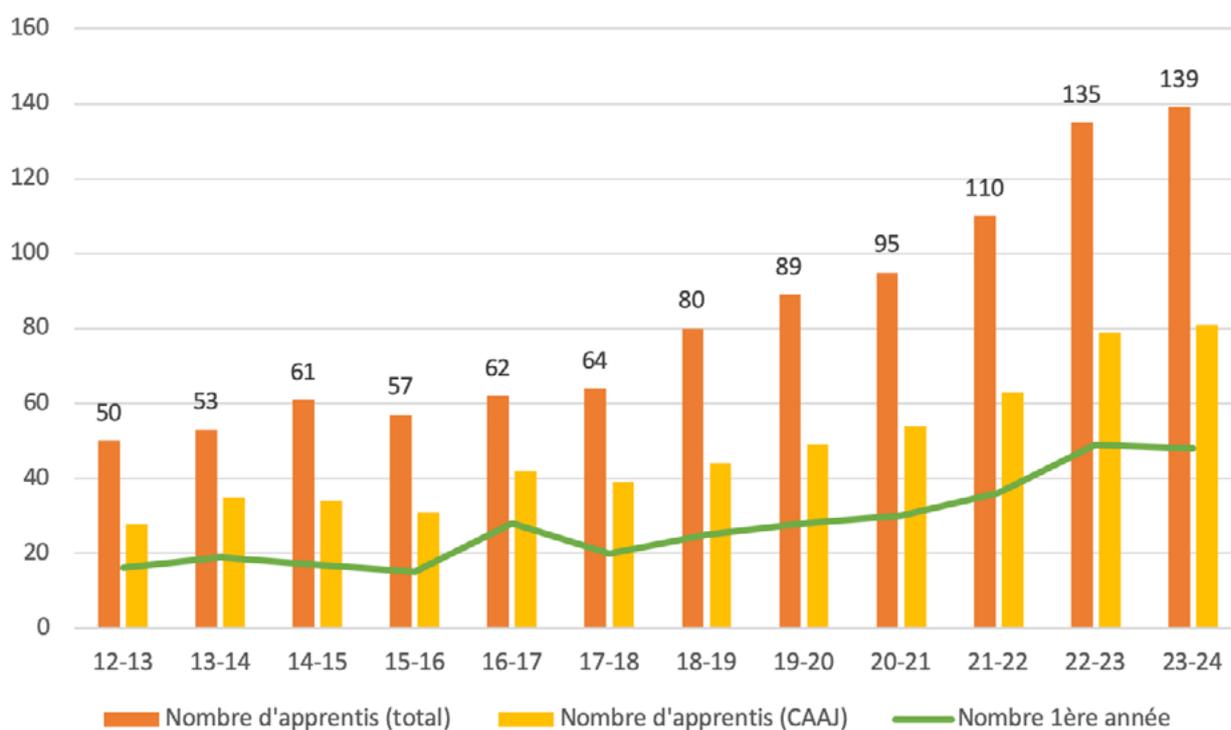
9.45 formateurs + 2.6 secrétariat

> 8.6 apprentis par formateur

7 formations

2 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds et Couvet)

Evolution du nombre d'apprentis



9. Nos finances

Notre financement

Le CAAJ est une coopérative d'entreprises formatrices qui est financée par ses membres.

Le Fonds pour la Formation et le Perfectionnement Professionnel (FFPP) soutient activement le CAAJ.

Des revenus complémentaires sont amenés par plusieurs biais :

- Soutien de l'Etat pour les cours interentreprises (CIE), par le FFPP
- Soutien de l'Etat pour la formation, par le FFPP
- Des subventions non-pérennes pour la création de places d'apprentissage, par le FFPP
- Des travaux de sous-traitance

Compte de résultats 2023-2024

La comptabilité du CAAJ est effectuée par l'équipe administrative sur la supervision de Monsieur Mathieu Grossenbacher, Directeur financier.

Les comptes ont été révisés par la Fiduciaire Leitenberg & Associés SA qui a établi son rapport et confirme que les comptes sont conformes selon la loi Suisse.

Le CAAJ clôture son exercice 2023-2024 avec un bénéfice de CHF 235'102.-.

Le chiffre d'affaires brut se monte à CHF 2'770'569.- (CHF 2'916'808.- l'année précédente).

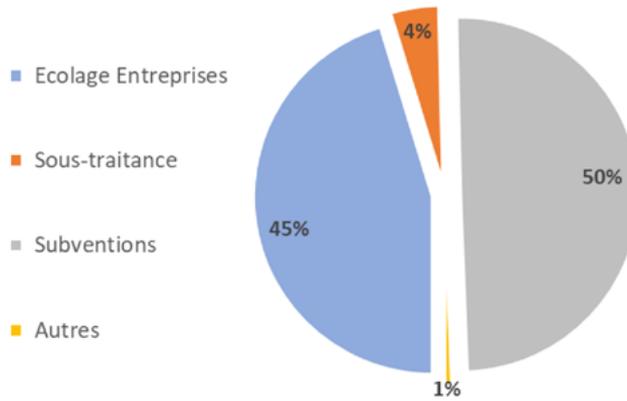
Les charges du personnel (CHF 1'496'465.- cette année et CHF 1'311'070.- l'année précédente) ont augmenté par rapport à l'exercice précédent, notamment par l'engagement de nouveaux collaborateurs pour répondre aux besoins de formation.

Le résultat est positif pour 2023-2024, les revenus étant supérieurs que budgété et les dépenses inférieures, avec un bon contrôle sur les coûts. Les revenus restent inférieurs à 2022-2023 avec des subventions plus basses, comme anticipé lors de l'établissement du budget.

CAAJ 01.08.23 - 31.07.24 <i>en CHF</i>	Effectif		Budget	Comparaisons	
	Précédent 31.07.2023	31.07.2024	Budget 2023/2024	Différence vs Précédent	Différence vs Budget
CA Net, Produits d'exploitation	2'916'808	2'770'570	2'509'000	-146'239	261'570
Total charges d'exploitation	2'013'407	2'293'431	2'317'050	280'023	-23'619
Résultat d'exploitation avant amortissements % CA Net	903'401 31%	477'139 17%	191'950 8%	-426'262	285'189
Amortissements et provisions	188'454	176'968	120'000	-11'486	56'968
Résultat d'exploitation avant résultat financier	714'947	300'171	71'950	-414'776	228'221
Résultat financier et exceptionnel	-34'000	-65'068	71'200	-31'068	-136'268
Résultat d'entreprise - bénéfice ou perte % CA Net	748'947 26%	235'102 8%	750 0%	-513'845	234'352

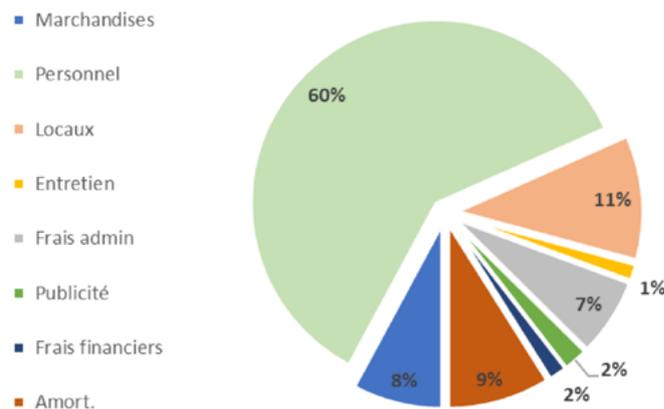
Répartition des produits d'exploitation

La baisse anticipée de subvention par rapport à 2022-2023 est compensée partiellement par des revenus d'écolages plus élevés, grâce à un nombre d'Entreprises partenaires en augmentation, ainsi que des revenus de sous-traitance plus élevés.



Répartition des charges

Les charges sont réparties prioritairement sur le personnel, la location des locaux, les frais de marchandises et les amortissements (machines principalement). La répartition est stable et les frais sont bien maîtrisés par rapport au budget, générant même des économies.



Bilan 2023 - 2024

La trésorerie est bonne avec plus de CHF 2'027'000.– en banque et des provisions de CHF 800'000.–. Le bilan est solide. Des provisions sont faites pour couvrir les risques de baisse de subventions, pour des investissements stratégiques en équipement et pour la formation.

Actif	31.07.2024 CHF	31.07.2023 CHF
Actif circulant		
Trésorerie	2'027'222.39	1'635'896.60
Actifs de régularisation	489'111.14	579'305.89
Total de l'actif circulant	2'544'941.65	2'276'809.90
Total de l'actif immobilisé	615'714.20	691'934.90
Total de l'actif	3'160'655.85	2'968'744.80

Passif et capitaux propres	31.07.2024 CHF	31.07.2023 CHF
Total des capitaux étrangers à court terme	228'016.04	345'478.37
Capitaux étrangers à long terme		
Provisions	1'159'600.00	1'085'329.00
Total des capitaux étrangers à long terme	1'159'600.00	1'085'329.00
Total des capitaux propres	1'773'039.81	1'537'937.43
Total du passif	3'160'655.85	2'968'744.80

Budget pour l'exercice 2024-2025

Le résultat budgété se monte à un bénéfice de CHF 6'250.–.

Les subventions sont en baisse, reflétant la fin du décret 1 et 2 en 2025. Les revenus d'écolage (Entreprises partenaires) et sous-traitances sont stables par rapport à 2023-2024.

Les charges couvrent une enveloppe pour la digitalisation et l'innovation pédagogique, avec plus de soutien formateur.

CAAJ 01.08.23 - 31.07.24	Effectif	Budget 24	Budget 25
<i>en CHF</i>	31.07.2024	Budget 2023/2024	Budget 2024/2025
CA Net, Produits d'exploitation	2'770'570	2'509'000	2'648'100
Total charges d'exploitation	2'293'431	2'317'050	2'521'050
Résultat d'exploitation avant amortissements	477'139	191'950	127'050
% CA Net	17%	8%	5%
Amortissements et provisions	176'968	176'968	120'000
Résultat d'exploitation avant résultat financier	300'171	71'950	7'050
Résultat financier et exceptionnel	-65'068	71'200	800
Résultat d'entreprise - bénéfice ou perte	235'102	750	6'250
% CA Net	8%	0%	0%

10. Nos projets de développement

Développement de la formation des automaticiens

Pour la formation des automaticiens, une discussion a été ouverte avec le Service des formations post obligatoires et de l'orientation (SFPO). Les points suivants seront traités prochainement:

- Sondage auprès des Entreprises partenaires du CAAJ sur l'intérêt à former des automaticiens
- Discussion avec le nouveau fonds fusionné en 2025
- Recherche de la meilleure solution en partenariat CAAJ-SFPO

Innovation pédagogique

Les principaux objectifs sont:

- Développer l'autonomie et l'innovation des apprentis
- Développer l'intelligence collective et les compétences socio-émotionnelles des apprentis
- Accroître l'employabilité future des apprentis
- Fournir aux entreprises des collaborateurs qualifiés, adaptables et innovants
- Accroître l'attractivité des métiers techniques et de la formation du CAAJ

Les prochaines démarches et perspectives sont:

- Perspective interne: récolter les propositions des formateurs du CAAJ, atelier prévu le 27 janvier 2025
- Perspective externe: solliciter des propositions d'experts externes, printemps 2025
- Evaluation et priorisation des axes, juin 2025
- Mise en œuvre avec le soutien d'experts externes, dès l'année 2025-2026

Digitalisation

Une première analyse a été faite par le Conseil d'administration et le périmètre a été défini: digitalisation des processus de gestion administrative ainsi que des processus de production dans les ateliers.

Un appel d'offre est en cours pour trouver un prestataire pour accompagner le CAAJ.

Durabilité

Un audit de durabilité a été fait. Les principales recommandations sont:

- Développer une stratégie de durabilité complète et cohérente
- Améliorer la transparence et le reporting
- Renforcer le leadership éthique et la gouvernance d'entreprise
- Promouvoir l'innovation en matière de durabilité
- Accroître l'implication des employés et des parties prenantes
- Etendre les partenariats et l'engagement communautaire
- S'engager sur l'impact sociétal à long terme

La priorisation des objectifs de développement durable (ODD) a été faite:

- ODD 4: Accès à une éducation de qualité
- ODD 5: Égalité des sexes
- ODD 7: Accès aux services énergétiques fiables, durables et modernes à coût abordable
- ODD 10: Réduction des inégalités
- ODD 12: Modes de consommation et de production durables
- ODD 13: Lutte contre les changements climatiques

Les prochaines étapes sont la mise en place des axes stratégiques de durabilité alignés avec la stratégie du CAAJ, un plan d'action et la communication aux parties prenantes.

11. Les moments forts de l'année 2022-2023

Le CAAJ ce n'est pas seulement un centre de formation pratique mais c'est aussi une école de vie. Durant l'année scolaire, le CAAJ a organisé différentes interventions:

- Les Ficelles du budget, avec le CSP (ou comment apprendre à gérer son salaire et faire un budget)
- Prévention par la Police neuchâteloise
- Prévention par Addiction Neuchâtel
- Journée sur le thème de la durabilité
- Ateliers Vivre ensemble

Sortie Team building avec les apprentis

Le vendredi 11 août 2023, après la rentrée scolaire, les apprentis ont été conviés à une sortie. Le programme s'est articulé autour d'un pique-nique et de jeux dans la nature, le tout dans la joie et la bonne humeur. Une belle manière de faire connaissance et de contribuer à l'intégration des nouveaux apprentis de 1re année.



Sortie de fin d'année

Le vendredi 22 décembre 2023, nous avons organisé une sortie à la Patinoire avec tous les apprentis et formateurs du CAAJ. C'est avec plus ou moins d'assurance qu'ils se sont lancés sur la glace pour un moment de détente et de fun avant de débiter les vacances et les fêtes de fin d'année.

Camp de ski

Cette année, nous sommes partis en camp de ski du 26 février au 1er mars 2024 à Ayez, dans le Valais.

La chance nous a souri et c'est dans les meilleures conditions que nous avons pu dévaler les pistes.

Pâques – Chasse aux œufs

A l'occasion des fêtes de Pâques, 300 œufs et un lapin en chocolat ont été cachés autour du CAAJ. Une belle idée pour profiter d'un moment de partage et de rire entre les apprentis et les collaborateurs du CAAJ.

BCN Tour et Wake Up and Run

Du 24 avril au 29 mai 2024, l'équipe du CAAJ, composée d'apprentis et formateurs, a participé à toutes les étapes du BCN Tour. Très motivés à atteindre leurs objectifs, ils se sont entraînés tous ensemble une fois par semaine. Une belle cohésion d'équipe s'est créée entre eux et cette expérience leur a permis de vivre des moments sportifs forts en émotions hors du quotidien du CAAJ.



Croisière – Repas fin de CFC & AFP

Le vendredi 5 juillet 2024, les 39 apprentis ayant terminé leur apprentissage ont participé à une magnifique croisière sur le lac de Neuchâtel avec les formateurs du CAAJ et les Entreprises partenaires. En souvenir de leur passage au CAAJ, les apprentis ont reçu une montre Swatch gravée.

Un grand merci à nos Entreprises partenaires et formateurs pour leur merveilleuse collaboration et beaucoup de succès à tous les apprentis pour la suite de leur parcours professionnel.

Tournoi de foot – Remise des prix

Le vendredi 12 juillet 2024 a eu lieu notre traditionnel tournoi de foot et pique-nique de fin d'année scolaire. En raison de la météo, il s'est déroulé au Pavillon des sports à La Chaux-de-Fonds.

Au programme: un tournoi, des hamburgers et une remise des prix !

Au total, près de 90 apprentis et formateurs se sont retrouvés pour partager un moment de rires et de bonne humeur malgré la pluie.

Au terme du tournoi de foot a également eu lieu le moment tant attendu et apprécié, la remise des prix récompensant les apprentis méritants. Félicitations aux lauréats pour leur investissement et leurs bons résultats. Nous tenons également à remercier les généreuses Entreprises partenaires qui ont offert les prix.



CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien



03.2025

SCANNEZ MOI

Boulevard des Eplatures 39

2300 La Chaux-de-Fonds

☎ 032 926 30 50

✉ info@caaj.ch

www.caaj.ch

