

CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien



Rapport d'activité 2022 - 2023

CAAJ – La Chaux-de-Fonds



Sommaire

1. Le mot du Président	2
2. Le CAAJ, c'est quoi?	4
3. Notre organisation	6
4. Nos apprentis	9
5. Nos Partenaires	12
6. Notre infrastructure	13
7. Nos prestations	14
8. Nos activités	15
9. Evolution en 11 ans	16
10. Nos finances	17
11. Les moments forts de l'année 2022-2023	21

1. Le mot du Président

Le CAAJ, un adulte de 15 ans

En 2007, le conducteur du CAMN*, Donato De Giorgi, se demandait s'il n'allait pas poser les plaques.

Des membres fondateurs, il ne restait que DIXI, Aciéra était mort et Voumard aux soins intensifs. Les locaux étaient désuets. Cependant, le moteur était encore bon: «Un p'tit Graf».

En 2008, avec Pierre Castella, un adepte de la formation duale depuis toujours, Katia Sartori du SFPO, Sandrine Rousseil de la CNCI pour la partie juridique (lancée par Thierry Michel) et Donato, le chauffeur des Ressources humaines, on a décidé de redonner vie à ce véhicule avec le «moteur Graf».

Fonder une coopérative, c'étaient les bases pour construire un train «FORMATION», c'était préparer la voie pour ajouter des wagons et pour accueillir beaucoup de jeunes voyageurs.

Quinze ans plus tard, il y a huit wagons (les métiers), quasi 150 passagers (les apprentis), un matériel de haut niveau (des investissements de quelques millions) et une quarantaine d'entreprises formatrices (les propriétaires).

Et pour faire marcher ce convoi, un équipage qui en veut: une cheffe de train efficace et enthousiaste avec un adjoint jeune et constructif. Et des formateurs professionnels, passionnés, qui donnent tout pour leurs passagers.

C'est aussi un petit frère à Moutier, merci à Marcel Graf pour le lancement, et une petite fille à Couvet, merci au CNIP de nous louer un atelier.

Le CAAJ est devenu une vraie PME composée d'une quinzaine de collaborateurs-trices, avec

un management autonome et un Conseil d'administration qui peut se pencher sur la stratégie et n'a plus besoin de s'occuper de la partie opérationnelle.

Ce train a acquis une vitesse de croisière qui permet de mettre sur le marché, chaque année, une cinquantaine de nouveaux professionnels.

Mais les challenges pour le futur ne manquent pas: motiver des nouveaux passagers et si possible aussi des passagères, ajouter un wagon pour les automaticiens, intégrer les outils de la digitalisation et maintenir une qualité irréprochable.

Un voyageur/apprenti confiait récemment «Le CAAJ, c'est une transition idéale entre l'école et l'industrie, j'ai eu deux ans pour m'adapter à la vie en entreprise dans une ambiance positive, avec des formateurs jeunes et sympa!».

Une preuve que c'est un bon train pour voyager de l'école à l'industrie !

Un chef d'entreprises salue aussi cette démarche: «Le CAAJ nous aide à recruter des jeunes et les prépare à la vie professionnelle. Il leur apprend non seulement le savoir-faire mais aussi le savoir-être. Et last but not least, quand ils obtiennent leur diplôme, ils sont tout de suite opérationnels».

Il me reste à adresser à tous mes plus vifs remerciements pour m'avoir permis de faire ce beau voyage de quinze ans en souhaitant «Bon vent» à la nouvelle présidente.

Raymond Stauffer

*CAMN: Centre d'Apprentissage des Montagnes Neuchâtelois créé en 1982 par Dixi, Voumard et Aciéra afin de mutualiser la formation de mécanicien de précision

2. Le CAAJ, c'est quoi ?

Notre mission

Être:

- **Le bras droit de l'entreprise formatrice**

Soulager les entreprises de la formation initiale de l'apprentissage avec une infrastructure en miroir des équipements industriels.

- **La rampe de lancement professionnel pour les apprentis**

Accompagner les apprenants à réussir leur entrée dans le monde du travail en développant tant leur savoir-faire, leur savoir-être, voire leur savoir-devenir.

- **Le centre de compétences et d'expertise adéquats**

Attirer des collaborateurs issus du monde de l'industrie, « collés aux besoins du terrain », spécialisés en pédagogie de l'adulte.

Nos valeurs

- **Engagé**

Engendrer la volonté de se développer, de bien faire et de se surpasser, favoriser la créativité et par ricochet l'initiative, susciter la motivation à faire évoluer l'entreprise. *Nous voulons que notre engagement soit communicatif et serve d'exemple pour une réciprocité.*

- **Soutenir**

L'apprenti en visant son développement grâce à l'expérimentation et le droit à l'erreur dans une relation de confiance, avec patience, disponibilité et respect.

L'entreprise partenaire en assurant le bon déroulement de la formation, le respect des exigences, en établissant une relation de confiance. *Nous vivons le bien et l'épanouissement de chacun en apportant notre soutien avec bienveillance.*

- **Passionné**

Transmettre l'enthousiasme et la fierté que nous avons de notre métier; prendre du plaisir tous les jours dans notre mission et donner tout autant, renforcer la volonté de faire beau, bien et efficace. *Et parfois que la passion nous mène l'audace d'innover, d'aller où on n'osait pas aller pour faire mieux.*

Notre raison d'être

Répondre au besoin de main d'œuvre qualifiée en mettant sur le marché plus de professionnels dans l'ensemble des métiers, en étant compétitif financièrement pour les entreprises formatrices et en attirant les candidat(e)s par notre savoir-faire pédagogique reconnu.

Missions / Visions / Valeurs

100% Visibilité

Être reconnu comme rampe de lancement

100% Ouverture

Lieu ouvert avec du temps consacré pour l'apprentissage

100% Convivialité

Formation, conditions, fierté des apprentis

100% Réussite

Méthodes, moyens et donner le meilleur

100% Conformité

Respect des plans de formation, exigences légales et éthique

Nos prochains challenges

Digitalisation:

Développer une industrie 4.0 pour répondre aux besoins futurs des entreprises par le biais de compétences et d'outils digitaux pour les apprentis, les formateurs, les ateliers et l'administration.

Dans cet objectif, un nouveau membre du Conseil d'administration a été nommé pour soutenir la future stratégie digitale du CAAJ.

Innovation pédagogique:

Projet de recherche appliquée avec une experte du domaine. Le CAAJ est un laboratoire pour innover l'approche pédagogique. L'apprenti, soutenu par un «coach-formateur», devient moteur de son apprentissage. Les compétences transversales sont en hausses grâce à cette approche (collaboration, communication, résolution de problèmes, projet, agilité, etc.) tout en préservant les compétences techniques.

Certification qualité du CAAJ

Type ISO 21001 applicable au CAAJ.

Développement durable:

Nouveau programme de promotion du développement durable dans la formation professionnelle et continue (SEFRI, octobre 2023). Deux perspectives sont envisageables :

1. le CAAJ en tant qu'entreprise durable;
2. le CAAJ qui fournit des prestations durables.

La stratégie de durabilité du CAAJ comprend les 3 dimensions des compétences en développement durable : économique, sociale, environnementale.

Croissance du CAAJ:

- Nouvelles entreprises
- Nouveaux métiers
- Augmentation du nombre d'apprentis
- Extension des locaux



3. Notre organisation

Notre gouvernance

Tous les membres du Conseil d'administration sont orientés métier et industrie et sont nommés pour leur contribution au CAAJ en tant que garant de l'adéquation des actions de l'organisation avec les besoins de ses partenaires (Formation professionnelle et Entreprises Partenaires) et du marché du travail. Les critères de sélection des membres du Conseil d'administration sont les suivantes (critères non cumulatifs):

- Formation ou expérience industrielle
- Connaissances du marché du travail des branches concernées
- Fonction de management d'équipe
- Expérience de la formation

Raymond Stauffer

Président du Conseil d'administration et du Comité de direction du CAAJ, à la tête de Tornos de 2002 à 2011, entrepreneur

Grâce à une longue expérience industrielle dans la région, Raymond Stauffer contribue à mettre en relation les différents acteurs avec le CAAJ. D'autre part, il porte un regard de gestionnaire et d'industriel sur le fonctionnement du Centre.



Claude Guinand

Vice-président du Conseil d'administration et Président de la Commission financière du CAAJ, Directeur régional Crédit Suisse de 2001 à 2013, Directeur CGFID Sàrl

Avec une solide expérience du monde bancaire et fiduciaire, Claude Guinand assure le contrôle des finances du CAAJ et la gestion de ses ressources pécuniaires.



Manuela Surdez

Administratrice du CAAJ, Administratrice Goldec SA, Présidente du Conseil d'administration de Felco SA, Présidente de la BCN de 2011 à 2019

Avec une formation d'économiste et à la tête d'une entreprise régionale, Manuela Surdez apporte tout son savoir du monde industriel et de management.



Michele Lorenzetti

Administrateur du CAAJ, Responsable R&D mécanique Rollomatic SA

Avec une formation d'ingénieur EPFL et une solide expérience dans la gestion de production tant au niveau logistique et BT que de l'assurance Qualité, Michele Lorenzetti transmet au CAAJ les besoins du terrain en matière de compétences.



Jean-Daniel Costantini

Administrateur du CAAJ, Directeur Codec SA

De formation technique et commerciale et ayant constitué un solide réseau de relations industrielles et d'affaires dans la région, Jean-Daniel Costantini apprécie de faire un pont entre le CAAJ et de potentielles nouvelles entreprises formatrices.



Thuan Nguyen

Administrateur du CAAJ, Directeur CNIP

De formation technique et ayant constitué une expérience dans le domaine industriel et dans la qualité mais aussi en tant qu'expert pour les CFC et les brevets fédéraux «Expert en production», Thuan Nguyen apporte tout son savoir et ses conseils quant à la formation.



Laura Perret

Administratrice du CAAJ, Responsable nationale du secteur Formation et membre de la direction générale de la Haute école fédérale en formation professionnelle (HEFP), Co-fondatrice de For Evolution Sàrl

Forte de son expérience du monde de la formation professionnelle, pour lequel elle s'engage depuis plus de 10 ans, elle a à cœur de le développer pour répondre aux besoins des personnes et de l'économie.



Notre équipe

La direction et les formateurs ont pour mission d'accompagner les apprentis dans la pratique quotidienne tant en savoir, qu'en savoir-faire et en savoir-être. Ils dispensent également les cours interentreprises ainsi que des cours théoriques. L'équipe administrative, quant à elle, a pour but d'assurer le pont entre l'apprenant et son entreprise formatrice. Elle organise et coordonne toutes les actions qui permettent au CAAJ de fonctionner de façon optimale.

L'équipe

Direction et secrétariat



Corinne Quaranta-Brühlhart
Directrice



Damien Flatt
Responsable Technique
& Formation / Formateur



Jessica Mazzeo
Assistante gestion
& administration



Camille Simon-Vermot
Assistante RH des apprentis
& administration



Emma Ferreira Lopes
Apprentie employée
de commerce
En stage d'avril à juillet 2023

Les formateurs



Patrice Clerc
Formateur en mécanique
Répondant 2e année et sous-traitance



Johan Dockx
Formateur en mécanique
Répondant 1re année



Claude Monney
Formateur en mécanique
Centre de Couvet

Les formateurs *suite*



Vincent Schafroth
Formateur en mécanique



Fabien Baechler
Formateur en mécanique



Cyril Calame
Formateur en mécanique



Fabrice Janin
Formateur en décolletage



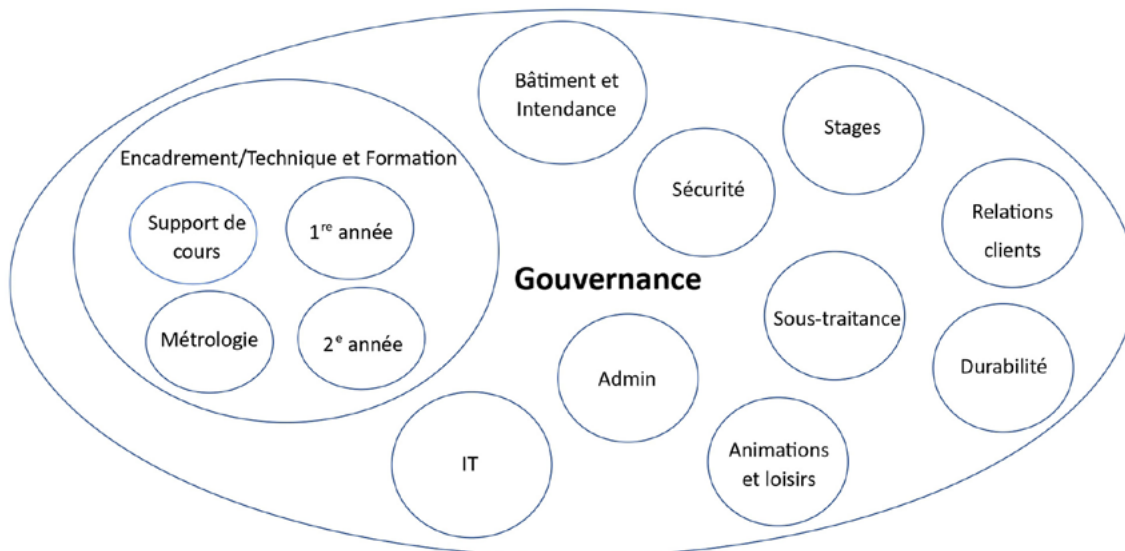
Julien Montrichard
Formateur en mécanique
depuis juin 2023



Andy Joray
Chef de projet
depuis septembre 2023

Organisation responsabilisante

Voyant accroître la surface de ses locaux ainsi que le nombre d'apprentis, d'Entreprises Partenaires et de collaborateurs (14 personnes au 01.06.2023), la Direction du CAAJ a mis en place une organisation responsabilisante avec la création de divers cercles de travail. Chaque cercle est autonome mais reste organisé et rattaché au cercle de Gouvernance pour garantir l'uniformité du CAAJ. Cette structure est plus appropriée et flexible afin de faire perdurer l'esprit de convivialité et de responsabilité du CAAJ pendant sa croissance.



4. Nos apprentis

Volée 2022-2023

CAAJ La Chaux-de-Fonds

Le lundi 8 août 2022, **53 nouveaux apprentis** (dont 3 en 2e année) ont commencé leur apprentissage. 47 apprentis ont commencé au CAAJ Chaux-de-Fonds. En comparaison, nous avons accueilli 44 apprentis à la rentrée 2021. Parmi eux, nous avons accueilli:

- | | |
|--|--|
| 16 Polymécaniciens CFC | 3 Micromécaniciens CFC |
| 3 Dessinateurs-Constructeurs Industriels CFC | 9 Mécaniciens de production CFC: décolletage |
| 1 Dessinateur en construction microtechnique CFC | 5 Mécaniciens de production CFC: usinage |
| 2 Praticiens en mécanique AFP: décolletage | 3 Praticiens en mécanique AFP: usinage |
| 2 Qualiticiens en microtechnique CFC | 3 Mécaniciens de production CFC, 2e année |



CAAJ Couvet

Dans notre Centre à Couvet, **6 nouveaux apprentis** de 1re ont commencé leur apprentissage. En comparaison, nous avons accueilli 8 apprentis à la rentrée 2021 (1re et 2e année confondus).

- 5 Micromécaniciens CFC
- 1 Mécanicien de production CFC:décolletage



Evolution du nombre d'apprentis

L'effectif global des apprentis en août 2022 se monte à 135 apprentis contre 110 à la rentrée précédente. On déplore 12 apprentis en rupture de contrat durant l'année 2022-2023 (10%) contre 6 l'année précédente.

Les examens

Examens partiels: ces examens, qui se déroulent en mai et juin, sont l'occasion pour les apprentis de mesurer leurs compétences à la fin de leur formation de base et pour le CAAJ d'évaluer les acquis développés au sein du Centre.

Les 24 apprentis ont tous réussi leurs examens partiels en juin 2023 avec **une moyenne générale de 4.68**.

Examens finaux: 34 candidats se sont présentés à l'examen final du CFC et AFP. Il y a eu 100% de réussite, excepté pour les Polymécaniciens avec un taux de réussite de 67% (3 échecs sur 9 candidats). La **moyenne générale** des 31 lauréats est de **4.79**.

Même en cas d'échec, nous constatons que la plupart des apprentis se représentent à l'examen final l'année suivante et le réussissent. Nous pouvons donc nous réjouir de notre système qui permet à l'apprenti de poursuivre et terminer sa formation malgré un échec.



5. Nos Partenaires

Nouvelles Entreprises Partenaires

Pour cette année scolaire, le CAAJ a le plaisir de compter 5 nouveaux Partenaires:

MANUFACTURE CARTIER HORLOGERIE, La Chaux-de-Fonds

NOVO CRISTAL SA, La Chaux-de-Fonds

BOROTEC SA, St-Blaise

KENISSI MANUFACTURE SA, Le Crêt-du-Loche

BERGEON SA, La Chaux-de-Fonds

Les Entreprises Partenaires du CAAJ



6. Notre infrastructure

Les lieux

En accord avec l'évolution du nombre d'apprentis, le CAAJ ne cesse de se perfectionner et s'agrandir :

- Agrandissement de l'atelier des 2e année
- Déménagement du Bureau Technique dans un bureau plus grand et optimisé

Dans un registre différent, des babyfoots ont été acquis au CAAJ La Chaux-de-Fonds et Couvet pour créer du lien, autre que par le biais des écrans, entre les apprentis durant les pauses. Nous constatons avec plaisir que les rassemblements autour des babyfoots sont des moments très attendus et appréciés. Une fresque est également venue habiller un mur du réfectoire du CAAJ La Chaux-de-Fonds. Nous tenons à remercier l'artiste graffeur Kesh pour son excellent travail dans le cadre de ce projet.



Les équipements

Cette année, nous avons fait l'acquisition de diverses machines neuves et/ou révisées pour le CAAJ La Chaux-de-Fonds dont:

- 1 machine de mesure 3D Zeiss pour le contrôle qualité
- 1 CITIZEN K16E 5 axes
- 1 Tour CNC HAAS ST-10
- 2 Fraiseuses CNC HAAS MINIMILL

Et pour le CAAJ Couvet:

- 1 Tour CNC HAAS ST-10



La sécurité

Infrastructure

Pour répondre aux normes de sécurité, une nouvelle issue de secours a été construite au rez-de-chaussée. Elle comprend un escalier, la porte ainsi que le remblai extérieur. Elle nous permet de pouvoir évacuer en cas d'incendie depuis le centre de notre atelier vers l'extérieur du côté de la façade nord. Suite à ces changements, la signalétique du rez-de-chaussée a été revue.

Le rapport faisant état de l'amélioration de notre système de protection incendie a été finalisé.



Prévention des accidents

Nous avons effectué le cours d'accueil sécurité pour les nouveaux apprentis lors de leur 1ère journée au CAAJ.

Pour prévenir les accidents professionnels du quotidien, de nouvelles actions ont été mises en place, telle que le port d'un filet de protection sur les cheveux plus longs risquant de se coincer lors de la manipulation de certaines machines.

Afin d'accroître l'efficacité de notre intervention en cas d'accidents, un groupe de samaritains a été renforcé et nos procédures d'action à réaliser ont été adaptées. Un suivi statistique des accidents professionnels et non professionnels des apprentis et collaborateurs a notamment été développé dans le cadre de l'audit Swissmem.

Contrôles ponctuels

Des audits internes ont été faits pour les extincteurs sous forme de contrôles trimestriels pendant lesquels sont vérifiés l'emplacement et l'état des extincteurs.

Afin de surveiller nos stocks et d'affiner notre utilisation quotidienne des produits chimiques, un inventaire a lieu annuellement.

7. Nos prestations

Nos formations

Le CAAJ propose 8 formations dont 7 dans les métiers techniques:

- Praticien/ne en mécanique AFP – 2 ans
- Mécanicien/ne de production CFC – 3 ans
- Polymécanicien/ne CFC – 4 ans
- Micromécanicien/ne CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice constructeur/trice industriel/le CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice en construction microtechnique CFC – 4 ans
- Qualiticien/ne en microtechnique CFC – 4 ans
- Employé-e de commerce CFC – 3 ans

Les cours interentreprises (CIE)

Les cours interentreprises au CAAJ alternent formation théorique et formation pratique. Les cours sont basés essentiellement sur le plan de formation SWISSMEM ou CPIH.

A la fin de chaque session, une évaluation est faite et discutée entre le formateur et l'apprenti qui s'auto-évalue. Le CAAJ donne les cours CIE pour tous les apprentis de nos Entreprises Partenaires, à l'exception des CIE en décolletage.

Stages

Des stages découvertes et d'évaluation sont organisés au CAAJ. L'utilité des stages découverte est de découvrir de manière ludique toutes les formations que propose le CAAJ. Les stages d'évaluation permettent, quant à eux, d'apprécier les candidats reçus et ensuite de transmettre leurs dossiers à nos Entreprises Partenaires avec notre préavis.

Plus de 220 jeunes sont venus au CAAJ durant cette année scolaire.

Cours de soutien

Durant cette année, nous avons dispensé 127 heures de cours.

Différents cours sont proposés par le CAAJ :

- Cours de soutien en mathématiques, physique, dessin technique et technique d'usinage
- Cours (théoriques) de préparation au CFC ; pour les apprentis au CAAJ
- Cours de remise à niveau ; pour les futur-e-s apprentis qui rencontrent des difficultés en mathématiques afin d'être à niveau pour le début de leur apprentissage.

Ces cours sont donnés par des anciens apprentis du CAAJ, qui suivent l'école d'ingénieur, et par une professeure du secondaire.

Echange d'apprentis interentreprise

Les semaines d'échange interentreprise ont eu lieu du 28 novembre au 9 décembre 2022 et 52 apprentis de 3e et 4e année ont pu profiter de cette expérience enrichissante. Les objectifs de l'échange d'apprentis sont de leur ouvrir l'esprit, leur faire découvrir un autre domaine et les rendre multidisciplinaires.

Concours FRAISA

Des spécialistes de la mécanique ainsi que des externes se sont retrouvés au CAAJ La Chaux-de-Fonds le 27 avril 2023, pour la correction d'une partie des pièces réalisées pour le Concours FRAISA TOOLCHAMPIONS.

Chaque année, des milliers d'apprentis relèvent ce défi très sélectif: fabriquer une pièce impeccable en utilisant les techniques de fraisage, perçage et taraudage.

Sous-traitance

Dans un but pédagogique, nous faisons de la sous-traitance avec nos apprentis. Grâce à la confiance et au soutien des Entreprises Partenaires et de la région qui nous ont confié des mandats, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de CHF 147'656.-.

8. Nos activités

Portes ouvertes

Le mercredi 2 novembre 2022, nous avons eu le plaisir d'ouvrir nos portes à plus de 400 visiteurs. Notre équipe, les apprentis ainsi que nos Partenaires étaient présents pour répondre, conseiller et faire découvrir les diverses formations proposées au CAAJ. Les visiteurs ont également pu découvrir notre distributeur à cocktails sans alcool, développé par les apprentis et formateurs du Bureau Technique, et repartir avec un porte-clé usiné par nos soins.

FSRM – Kids

Durant cette année, nous avons accueilli 4 ateliers FSRM-Kids dans nos locaux. Ces ateliers permettent aux enfants de 7 à 13 ans de découvrir la technique, l'électronique, ou la robotique.

Cadran AIP X CAAJ = recette gagnante

L'Association Industrielle et Patronale, en partenariat avec le CAAJ, a organisé le jeudi 11 mai 2023, un événement dédié à la relève industrielle. Le but étant de mettre en relation les employeurs du canton avec la relève, des étudiants et jeunes travailleurs ont été invités à exposer leur vision du monde professionnel. Temps partiel, salaire et esprit d'équipe ont été les maîtres mots.

Séance d'information des futurs apprentis

Le mercredi 7 juin 2023, nous avons accueilli 45 de nos futurs apprentis, accompagnés de leurs parents, pour la séance d'information et les essayages de leurs vêtements de travail. Nous nous réjouissons de les accueillir à la rentrée d'août pour le début de leur formation au CAAJ.

Séance d'information RH/MdA

Le jeudi 15 juin 2023, nous avons eu le plaisir d'accueillir les RH et Maîtres d'apprentissage de nos Entreprises Partenaires (environ 50 personnes) pour une séance d'information.

La séance a démarré avec une visite de nos locaux puis d'une présentation de l'organisation et du fonctionnement du CAAJ. Celle-ci s'est terminée par un apéritif réseautage convivial et agréable. Nous tenons à remercier tant nos invités que nos collaborateurs pour leur participation ainsi que pour leur précieuse collaboration.

Visite des écoles

Le 17 août 2022, nous avons eu le plaisir de recevoir des élèves de l'école de Bienne.

Le 20 juin 2023, nous avons accueillis, en alternance avec notre Partenaire FKG Dentaire Sàrl, 115 élèves de EOREN Bas-Lac. Le 22 juin 2023, ce sont 120 élèves de l'école secondaire du Locle qui sont venus au CAAJ.

Tous ces élèves ont participé à une séance d'information sur le CAAJ ainsi qu'à une visite des locaux pour leur présenter les métiers de la mécanique.

Assemblée générale du CAAJ

L'assemblée générale du CAAJ s'est déroulée le 19 octobre 2022 dans les locaux de Codec SA. Les invités ont eu le plaisir de commencer par une visite de l'entreprise avant de participer à l'assemblée. Nous remercions chaleureusement notre Partenaire Codec SA pour leur accueil à cette occasion.

18-22, Forum des métiers et Last Minute

Le 16 novembre 2022, au 18-22 au Cercle scolaire du Val-de-Travers (école Jean-Jacques Rousseau) à Fleurier, nous avons eu l'occasion de rencontrer 4 jeunes en entretien.

Le 17 novembre 2022, le Forum des métiers s'est tenu au Pavillon des Sports à La Chaux-de-Fonds. Plus de 400 jeunes étaient présents pour découvrir les différents métiers, décrocher un stage ou une place d'apprentissage. Pour le CAAJ, 15 jeunes se sont inscrits pour des stages découvertes et 4 jeunes ont postulé.

Le 7 juin 2023, au Last Minute de l'apprentissage au Musée International d'Horlogerie à La Chaux-de-Fonds, nous avons rencontré 10 jeunes et 3 d'entre eux ont engagés par la suite pour la rentrée d'août 2023.

9. Evolution en 11 ans

Le CAAJ a beaucoup évolué ces 11 dernières années; quelques chiffres pour comparer les années 2012 et 2023.

2012

14 Entreprises Partenaires

44 apprentis / 22 au CAAJ

15 apprentis de 1re année

3 formateurs + 0.8 secrétariat

> 8.8 apprentis par formateur

2 formations

1 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds)

4 PC

2023

38 Entreprises Partenaires

140 apprentis / 82 au CAAJ

49 apprentis de 1re année

8.45 formateurs + 2.6 secrétariat

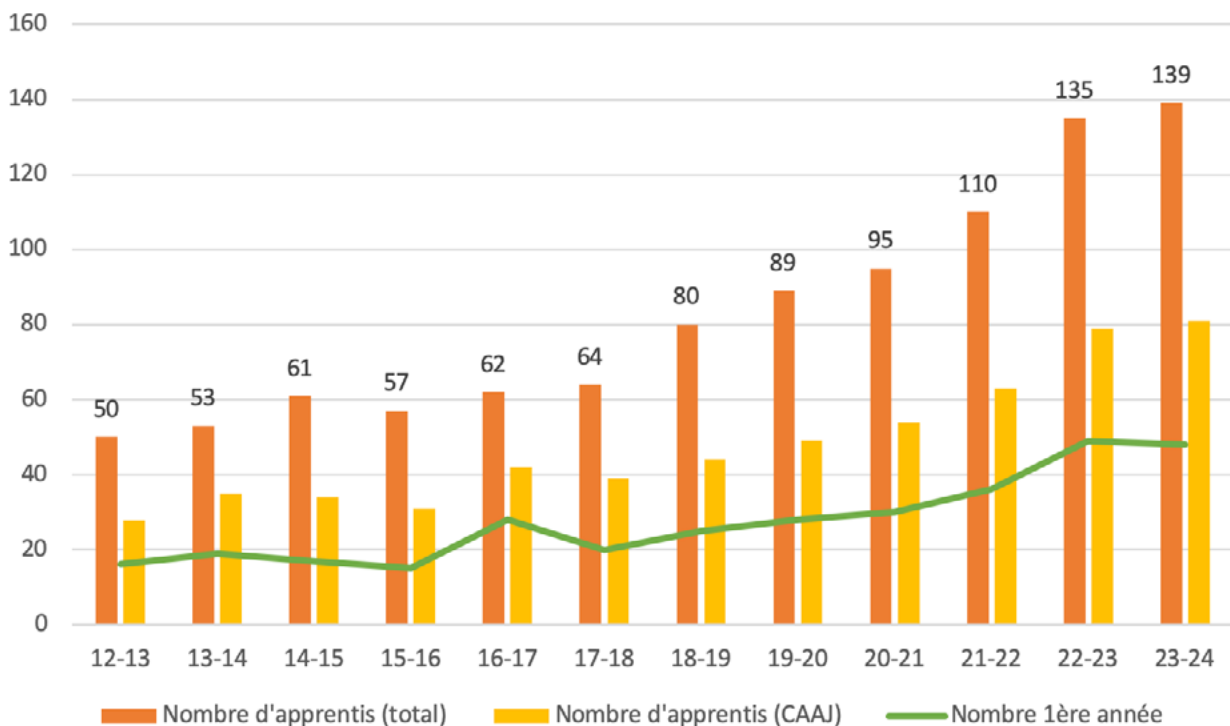
> 9.7 apprentis par formateur

7 formations

2 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds et Couvet)

50 PC

Evolution du nombre d'apprentis



10. Nos finances

Notre financement

Le CAAJ est une coopérative d'entreprises formatrices qui est financée par ses membres. Le Fonds pour la Formation et le Perfectionnement Professionnel (FFPP) soutient activement le CAAJ. Des revenus complémentaires sont amenés par plusieurs biais :

- Soutien de l'Etat pour les cours interentreprises (CIE), par le FFPP
- Soutien de l'Etat pour la formation, par le FFPP
- Des subventions non-pérennes pour la création de places d'apprentissage, par le FFPP
- Des travaux de sous-traitance

Nos résultats financiers 2022-2023

La comptabilité du CAAJ est effectuée par l'équipe administrative sur la supervision de Monsieur Claude Guinand, Expert-comptable.

Les comptes ont été révisés par la Fiduciaire Leitenberg & Associés SA. La fiduciaire a établi son rapport et confirme que les comptes sont conformes à la loi suisse.

Le CAAJ clôture son exercice 2022-2023 avec un bénéfice de **CHF 748'947.-**.

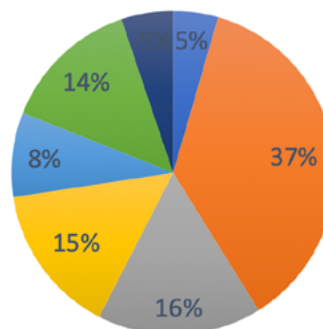
Le chiffre d'affaires brut se monte à **CHF 2'916'808.-** (2'153'117. – l'année précédente).

Ce bénéfice s'explique principalement par le rattrapage des subventions reçues durant cet exercice. Celles-ci étaient comptabilisées l'année du versement et la fiduciaire a demandé de les comptabiliser par rapport à l'année comptable. Il s'agit de CHF 335'700.- qui concernent l'année scolaire 2021-2022 et qui ont été versées en 2022-2023.

	2022-2023		2021-2022	
Produits de vente et de services	2 916 808	100,0%	2 153 117	100,0%
Charges de vente et de services	-185 169	-6,3%	-185 399	-8,6%
Résultat brut	2 731 640	93,7%	1 967 777	91,4%
Charges de personnel	-1 311 070	-44,9%	-1 143 734	-53,3%
Résultat brut après charges de personnel	1 420 570	48,7%	824 044	38,3%
Autres charges d'exploitation	-478 359	-16,4%	-481 245	-22,4%
Résultat d'exploitation avant amortissements	942 211	32,3%	342 798	15,9%
Amortissements et provisions	-188 454	-6,5%	-170 087	-7,9%
Résultat d'exploitation avant résultat financier et impôts (EBT)	753 757	25,8%	172 711	8,0%
Charges hors exploitation	-37 573	-1,3%	-70 125	-3,3%
Résultat d'exploitation avant impôts (EBT)	716 183	24,6%	102 586	4,8%
Résultats extraordinaires	32 764	1,1%	-11 714	-0,5%
Résultat d'entreprise - bénéfice ou perte	748 947	25,7%	114 299	5,3%

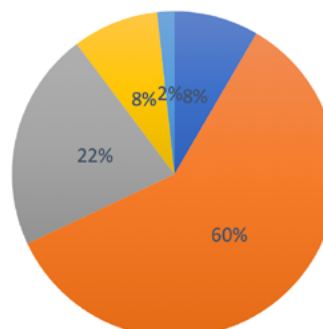
Produits 2022 - 2023

Les produits principaux (CHF 2'916'809.–) sont les frais d'écolage (37%), les différentes subventions (env. 53%) et la sous-traitance.



Charges 2022 - 2023

Les charges du personnel (CHF 1'311'070.– cette année et CHF 1'143'733. – l'année précédente) ont augmenté par rapport à l'exercice précédent. Cela s'explique notamment par l'engagement d'un chef de projet pour décharger les formateurs et faire face aux contraintes administratives toujours plus lourdes.



Charges de vente et service	185 169
Charges de personnel	1 311 070
Autres charges d'exploitation	478 359
Amortissements	188 454
Charges financières	37 573
Total des charges	2 200 625

Bilan 2022 - 2023

La trésorerie est bonne.

Les actifs de régularisation sont les subventions à recevoir pour l'année scolaire.

Actifs	2022-2023		2021-2022	
Liquidités et titres	1 635 897	55,7%	1 343 595	64,1%
Créances	32 409	1,1%	5 934	0,3%
Actifs transitoires	579 306	19,7%	189 308	9,0%
Garanties	29 998	1,0%	29 998	1,4%
Total actif circulant	2 277 610	77,5%	1 568 835	74,8%
Actifs immobilisés				
Immobilisations corporelles	661 937	22,5%	528 756	25,2%
Total actif immobilisé	661 937	22,5%	528 756	25,2%
Total actif	2 936 546	100,0%	2 097 560	100,0%
Passifs	2022-2023		2021-2022	
Dettes à court terme				
Dettes à court terme résultant d'achats	176 716	6,0%	134 014	6,4%
Dettes à court terme liées aux salaires	1 948	0,1%	-11 358	-0,5%
Autres dettes à court terme	75 616	2,6%	3690	-0,2%
Provisions charges personnel	347 329	11,8%	382 254	18,2%
Total capitaux étrangers à court terme	601 609	20,5%	508 600	24,2%
Dettes à long terme				
Provisions réparation, assainissements, rénovation	800 000	27,2%	800 000	38,1%
Total capitaux étrangers à long terme	800 000	27,2%	800 000	38,1%
Total capitaux étrangers	1 401 609	47,7%	1 308 600	62,4%
Capitaux propres				
Bénéfice reporté/Déficit reporté	788 990	26,8%	674 691	32,2%
Bénéfice de l'exercice/Déficit de l'exercice	748 947	25,5%	114 299	5,4%
Bénéfice/Déficit résultant du bilan	1 537 937	52,3%	788 990	37,6%
Total passif	2 939 546	100,0%	2 097 590	100,0%

Budget 2023-2024

Le résultat budgété se monte à un bénéfice de 750.-.

Produits budgétés : CHF 2'509'000. –

Charges budgétées : CHF 2'508'250. –

Si on le compare aux deux exercices précédents qui présentaient en moyenne environ CHF 400'000.- de bénéfice, il est important de préciser que:

- Jusqu'en 2020, le CAAJ a fait beaucoup de provisions.
- Les frais d'écolage ont été réduits de 25% environ.
- Les subventions incitatives du FFPP sont dégressives
- Au niveau opérationnel les charges ont augmenté (personnel, énergie, etc.).
- Le CAAJ est une société à but non lucratif et n'est pas supposée faire de grands bénéfices si ce n'est assurer sa pérennité financière

	Budget 2024-2024	Budget 2022-2023	Résultat 2022-2023
Ventes de marchandises	1 258 000	1 393 500	1 376 010
Subventions	1 344 000	1 384 000	1 761 607
Déductions sur ventes	-93 000	-228 000	-220 808
CA Produits d'exploitation	2 509 000	2 549 500	2 916 809
Charges matières/marchandises/services	212 000	234 000	185 169
Charges de personnel	1 453 500	1 361 000	1 311 070
Charges de locaux	298 000	303 000	254 905
Entretien, réparations, remplacem. (ERR)	53 000	53 000	46 808
Assurances-choses, droits, taxes	13 450	13 400	11 210
Charges d'énergie et évacuation de déchets	83 500	86 500	46 881
Charges administration et informatique	155 600	190 500	82 443
Publicité et Events	48 000	50 000	36 111
Charges financières	71 200	85 700	37 573
Amortissements et provisions	120 000	110 000	188 454
Total des charges	2 508 250	2 487 100	2 167 861
Total des produits	2 509 000	2 549 500	2 916 809
Total des charges	2 508 250	2 487 100	2 167 861
Résultat	750	62 400	748 948

Ce bénéfice s'explique principalement par le rattrapage des subventions reçues durant cet exercice. Celles-ci étaient comptabilisées l'année du versement et la fiduciaire a demandé de les comptabiliser par rapport à l'année comptable. Il s'agit de CHF 335'700.- qui concernent l'année scolaire 2021-2022 et qui ont été versées en 2022-2023.

11. Les moments forts de l'année 2022-2023

Le CAAJ ce n'est pas seulement un centre de formation pratique mais c'est aussi une école de vie. Durant l'année scolaire, le CAAJ a organisé différentes interventions:

- Les ficelles du budget, avec le CSP (ou comment apprendre à gérer son salaire et faire un budget)
- Prévention par la Police neuchâteloise
- Visite de nos Entreprises Partenaires
- Prévention par Addiction Neuchâtel

Sortie Team building avec les apprentis

Le vendredi 12 août 2022, après la rentrée scolaire, les apprentis ont été conviés à une sortie. Le programme s'est articulé autour d'un pique-nique et de jeux dans la nature, le tout dans la joie et la bonne humeur. Une belle manière de faire connaissance et de contribuer à l'intégration des nouveaux apprentis de 1re année.



SwissSkills

La 3ème édition des SwissSkills a eu lieu du 7 au 11 septembre 2022 à Berne. Les meilleurs jeunes professionnels de toute la Suisse ont présenté leur savoir-faire durant ce grand évènement. Nous adressons nos félicitations à Nicolas Ries, apprenti chez G&F Châtelain Sàrl, qui a remporté la 1re place de la formation «Micromécanicien et Dessinateur en construction microtechnique».



Sortie de fin d'année

Le jeudi 22 décembre 2022, nous avons organisé une sortie à la Patinoire avec tous les apprentis et formateurs du CAAJ. C'est avec plus ou moins d'assurance qu'ils se sont lancés sur la glace pour un moment de détente et de fun avant de débiter les vacances et fêtes de fin d'année.

Camp de ski

Cette année, nous sommes partis en camp de ski du 27 février au 3 mars 2023 à Ayez, dans le Valais. La chance nous a sourit et c'est dans les meilleures conditions que nous avons pu dévaler les pistes.



Pâques – Chasse aux œufs

A l'occasion des fêtes de Pâques, des œufs et lapins en chocolat ont été cachés autour du CAAJ. Une belle idée pour profiter d'un moment de partage et de rire entre les apprentis et les collaborateurs du CAAJ.



Ramassage des déchets de la Ronde

Le vendredi 5 mai 2023, 660 kg de déchets ont été récoltés par les formateurs du CAAJ ainsi qu'une cinquantaine d'apprentis lors d'une opération de nettoyage des abords de la Ronde du côté de la station d'épuration de La Chaux-de-Fonds. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du Clean-up Day, un engagement en faveur d'une Suisse propre.



BCN Tour

Du 19 avril au 24 mai 2023, l'équipe du CAAJ, composée d'apprentis et formateurs, a participé pour la première fois à toutes les étapes du BCN Tour. Très motivés à atteindre leurs objectifs, ils se sont entraînés tous ensemble une fois par semaine pendant leur pause de midi et leur temps libre. Une belle cohésion d'équipe s'est créée entre eux et cette expérience leur a permis de vivre des moments sportifs forts en émotions hors du quotidien du CAAJ.

Croisière – Repas fin de CFC & AFP

Le vendredi 30 juin 2023, les 31 apprentis ayant terminé leur apprentissage, ont participé à une magnifique croisière sur le Doubs avec les formateurs du CAAJ et les Entreprises Partenaires.

Après un apéritif au port des Brenets, les invités ont été conviés à un repas au Restaurant du Saut-du-Doubs et en souvenir de leur passage au CAAJ, les apprentis ont reçu une montre Swatch gravée.

Un grand merci à nos Entreprises Partenaires et formateurs pour leur merveilleuse collaboration et beaucoup de succès à tous les apprentis pour la suite de leur parcours professionnel.



Tournoi de foot – Remise des prix

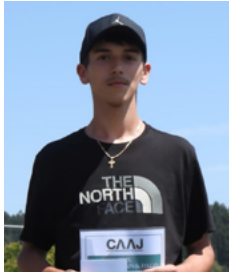
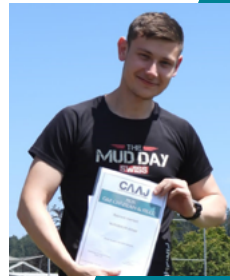
Le vendredi 7 juillet 2023 a eu lieu notre traditionnel tournoi de foot et pique-nique de fin d'année scolaire au stade du FC Floria à La Chaux-de-Fonds. Au programme: un tournoi, des hamburgers et une remise des prix! Au total, près de 90 apprentis et formateurs se sont retrouvés pour partager un moment de rires et de bonne humeur sous un soleil radieux.

Au terme du tournoi de foot a également eu lieu le moment tant attendu et apprécié, la remise des prix récompensant les apprentis méritants. Félicitations aux lauréats pour leur investissement et leurs bons résultats. Nous tenons également à remercier les généreuses Entreprises Partenaires qui ont fourni les prix.



CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien



02.2024

SCANNEZ MOI

Boulevard des Eplatures 39
2300 La Chaux-de-Fonds
☎ 032 926 30 50
✉ info@caaj.ch

www.caaj.ch

