



# CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien

Rapport d'activité 2021 - 2022

CAAJ – La Chaux-de-Fonds





## Sommaire

1. Le mot du Président	2
2. Le CAAJ, c'est quoi?	3
3. Notre organisation	5
4. Nos apprentis	8
5. Nos partenaires	12
6. Notre infrastructure	13
7. Nos prestations	14
8. Nos activités	15
9. Evolution en 10 ans	17
10. Nos finances	18
11. Les moments forts de l'année 2021-2022	20

# 1. Le mot du Président

## Notre Raison d'être

**Répondre au besoin de main d'œuvre qualifiée en mettant sur le marché plus de professionnels dans l'ensemble des métiers**

Le CAAJ, aujourd'hui associé avec quelques 30 entreprises partenaires, engage plus de 50 apprentis par année (trois fois plus qu'il y a 10 ans). C'est donc un vivier annuel de 50 professionnels qui seront mis sur le marché pour les années futures.

**en étant compétitif financièrement pour les entreprises formatrices**

Dès 2021, les coûts facturés à nos entreprises partenaires ont été réduits de plus de 25%, résultat d'une politique entrepreneuriale constante. C'est aussi une économie pour l'Etat, car pour lui la différence de coût entre le PLEIN TEMPS et le DUAL est de l'ordre de CHF 18'000.- à 20'000.- par année.

**et en attirant les candidat(e)s**

SENSIBILISER les élèves sortant de l'école par des visites d'entreprises, les salons des métiers, l'information générale.

Puis passer à l'EXPÉRIMENTATION en leur faisant faire des stages. Le CAAJ en organise plus de 200 chaque année.

Pour terminer par la CONCRÉTISATION : l'élève défend son CV, décroche son premier job et se prépare à entrer dans la vie active ! Cette année, plus de 50 élèves ont signé des contrats dans le cadre du CAAJ.

**par notre savoir-faire pédagogique reconnu.**

En 10 ans, l'offre du CAAJ a évolué de deux à sept métiers : de la mécanique pure, on est passé à la microtechnique, au décolletage, au dessin technique, à la mesure de la qualité.

**Et je note encore que pour répondre à la stratégie cantonale d'augmenter le dual**

Le CAAJ ne peut que remercier les Services de l'Etat, le SFPO, l'OCOSP, le Pôle Préapprentissage, pour leur collaboration dans la promotion du DUAL.

Je pense aussi à certaines écoles qui ont mis en place des processus pour les élèves de 10<sup>e</sup> et 11<sup>e</sup> année leur permettant d'avoir une vision très large des possibilités d'apprentissage:

- > **Visite d'entreprises:** des classes, voire des collèges entiers ont visité le CAAJ ou ses partenaires
- > **Dossiers:** les élèves qui élaborent un dossier complet de candidature avec un CV et lettre de motivation
- > **Choix du métier** avec l'Orientation professionnelle qui encourage fortement le jeune dès octobre à choisir 2-3 métiers et d'effectuer un stage dans chacun d'eux.
- > **Entraînement à l'entretien d'embauche:** les élèves suivent des cours collectifs pour entraîner leurs techniques d'entretien d'embauche.

**Résultats:** les écoles qui font toutes ses démarches ont, semble-t-il, des proportions plus importantes d'élèves qui prennent la voie de l'apprentissage DUAL, ce qui peut faire penser qu'il y aura moins d'abandons au Lycée.

Raymond Stauffer

## 2. Le CAAJ, c'est quoi ?

### Notre mission

Être:

- **Le bras droit de l'entreprise formatrice**

Soulager les entreprises de la formation initiale de l'apprentissage avec une infrastructure en miroir des équipements industriels.

- **La rampe de lancement professionnel pour les apprentis**

Accompagner les apprenants à réussir leur entrée dans le monde du travail en développant tant leur savoir-faire, leur savoir-être, voire leur savoir-devenir.

- **Le centre de compétences et d'expertise adéquats**

Attirer des collaborateurs issus du monde de l'industrie, « collés aux besoins du terrain », spécialisés en pédagogie de l'adulte.

### Nos valeurs

- **Engagé**

Engendrer la volonté de se développer, de bien faire et de se surpasser, favoriser la créativité et par ricochet l'initiative, susciter la motivation à faire évoluer l'entreprise. Nous voulons que notre engagement soit communicatif et serve d'exemple pour une réciprocité.

- **Soutenir**

**L'apprenti** en visant son développement grâce à l'expérimentation et le droit à l'erreur dans une relation de confiance, avec patience, disponibilité et respect.

**L'entreprise partenaire** en assurant le bon déroulement de la formation, le respect des exigences, en établissant une relation de confiance. Nous visons le bien et l'épanouissement de chacun en apportant notre soutien avec bienveillance.

- **Passionné**

Transmettre l'enthousiasme et la fierté que nous avons de notre métier ; prendre du plaisir tous les jours dans notre mission et donner tout autant, renforcer la volonté de faire beau, bien et efficace. Et parfois que la passion nous mène l'audace d'innover, d'aller où on n'osait pas aller pour faire mieux.

### Notre vision

La stratégie et les défis du CAAJ sont:

- Augmenter le nombre de coopérants (entreprises partenaires) formant dans l'ensemble de nos métiers.

- Consolider les nouvelles filières de formation Dessinateur-Constructeur industriel, Micromécanicien, Dessinateur en construction micromécanique, Qualificiens et Décolleteur par l'augmentation du nombre d'apprentis pour les rentrées 2023 et 2024.

- Elargir notre offre de formations aux métiers demandés par les entreprises du canton (la demande existe chez les coopérants du CAAJ).

- Augmenter le nombre de candidatures spontanées à l'apprentissage.

- Réduire les coûts (réduction de 20% de 2012 à 2022).

- Industrie 4.0 et digitalisation: implémenter la digitalisation dans la formation donnée au CAAJ; mettre l'accent sur la digitalisation pour les métiers techniques.





## 3. Notre organisation

### Notre gouvernance

Tous les membres du Conseil d'administration sont orientés métier et industrie et sont nommés pour leur contribution au CAAJ en tant que garant de l'adéquation des actions de l'organisation avec les besoins de ses partenaires (Formation professionnelle et Entreprises Partenaires) et du marché du travail. Les critères de sélection des membres du Conseil d'administration sont les suivantes (critères non cumulatifs):

- Formation ou expérience industrielle
- Connaissances du marché du travail des branches concernées
- Fonction de management d'équipe
- Expérience de la formation

#### Raymond Stauffer

*Président du Conseil d'administration et du Comité de direction du CAAJ, à la tête de Tornos de 2002 à 2011, entrepreneur*



Grâce à une longue expérience industrielle dans la région, Raymond Stauffer contribue à mettre en relation les différents acteurs avec le CAAJ. D'autre part, il porte un regard de gestionnaire et d'industriel sur le fonctionnement du Centre.

#### Michele Lorenzetti

*Administrateur du CAAJ, Responsable R&D mécanique Rollomatic SA*



Avec une formation d'ingénieur EPFL et une solide expérience dans la gestion de production tant au niveau logistique et BT que de l'assurance Qualité, Michele Lorenzetti transmet au CAAJ les besoins du terrain en matière de compétences.

#### Claude Guinand

*Vice-président du Conseil d'administration et Président de la Commission financière du CAAJ, Directeur régional Crédit Suisse de 2001 à 2013, Directeur CGFID Sàrl*



Avec une solide expérience du monde bancaire et fiduciaire, Claude Guinand assure le contrôle des finances du CAAJ et la gestion de ses ressources pécuniaires.

#### Jean-Daniel Costantini

*Administrateur du CAAJ, Directeur Codec SA*



De formation technique et commerciale et ayant constitué un solide réseau de relations industrielles et d'affaires dans la région, Jean-Daniel Costantini apprécie de faire un pont entre le CAAJ et de potentielles nouvelles entreprises formatrices.

#### Manuela Surdez

*Administratrice du CAAJ, Administratrice Goldec SA, Présidente du Conseil d'administration de Felco SA, Présidente de la BCN de 2011 à 2019*



Avec une formation d'économiste et à la tête d'une entreprise régionale, Manuela Surdez apporte tout son savoir du monde industriel et de management.

#### Thuan Nguyen

*Administrateur du CAAJ, Directeur CNIP*



De formation technique et ayant constitué une expérience dans le domaine industriel et dans la qualité mais aussi en tant qu'expert pour les CFC et les brevets fédéraux «Expert en production», Thuan Nguyen apporte tout son savoir et ses conseils quant à la formation.

## Notre équipe

La direction et les formateurs ont pour mission d'accompagner les apprentis dans la pratique quotidienne tant en savoir, qu'en savoir-faire et en savoir-être. Ils dispensent également les cours interentreprises ainsi que des cours théoriques. L'équipe administrative, quant à elle, a pour but d'assurer le pont entre l'apprenant et son entreprise formatrice. Elle organise et coordonne toutes les actions qui permettent au CAAJ de fonctionner de façon optimale.

## L'équipe

### Direction et secrétariat



**Corinne Quaranta-Brühlhart**  
Directrice



**Damien Flatt**  
Responsable Technique  
& Formation / Formateur



**Jessica Mazzeo**  
Assistante gestion  
& administration



**Camille Simon-Vermot**  
Assistante RH des apprentis  
& administration

### Les formateurs



**Patrice Clerc**  
Formateur en mécanique  
Répondant 2e année et  
sous-traitance



**Johan Dockx**  
Formateur en mécanique  
Répondant 1re année



**Claude Monney**  
Formateur en mécanique  
Centre de Couvet



**Fabrice Janin**  
Formateur en décolletage



**Vincent Schafroth**  
Formateur en mécanique  
& BT



**Fabien Baechler**  
Formateur en mécanique



**Steve Feron**  
Formateur en mécanique

Ont également travaillé durant cette année scolaire au CCAJ:

**Gaël Maire**, formateur en mécanique et au BT

**Monika Ferati**, assistante administrative



## 4. Nos apprentis

### Volée 2021-2022

#### CAAJ La Chaux-de-Fonds

Le lundi 9 août 2021, **44 nouveaux apprentis** (dont 2 en 2e année) ont commencé leur apprentissage. 36 apprentis ont commencé au CAAJ Chaux-de-Fonds.

En comparaison, nous avons accueilli 38 apprentis à la rentrée 2020.

Parmi eux, nous avons accueilli:

- |  |   |
|--|---|
| 8 Polymécaniciens CFC                            | 1 Micromécaniciens CFC                        |
| 3 Dessinateurs-Constructeurs Industriels CFC     | 6 Mécaniciens de production CFC : décolletage |
| 2 Dessinateur en construction microtechnique CFC | 5 Mécaniciens de production CFC : usinage     |
| 3 Praticiens en mécanique AFP : décolletage      | 5 Praticiens en mécanique AFP : usinage       |
| 1 Qualiticien en microtechnique CFC              | 2 Mécaniciens de production CFC, 2e année     |



#### CAAJ Couvet

Dans notre Centre à Couvet, **8 nouveaux apprentis** (1re et 2e année confondus) ont commencé leur apprentissage:

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| 2 Polymécaniciens CFC | 6 Micromécaniciens CFC |
|-----------------------|------------------------|



## Evolution du nombre d'apprentis

L'effectif global des apprentis en août 2021 se monte à 110 apprentis contre 95 à la rentrée précédente. On déplore 6 apprentis en rupture de contrat durant l'année 2021-2022 (5 %) comme l'année précédente.

## Les examens

**Examens partiels:** ces examens, qui se déroulent en mai et juin, sont l'occasion pour les apprentis de mesurer leurs compétences à la fin de leur formation de base et pour le CAAJ d'évaluer les acquis développés au sein du Centre.

Les 27 apprentis ont tous réussi leurs examens partiels en juin 2022 avec **une moyenne générale de 4.78.**

**Examens finaux:** 27 candidats se sont présentés à l'examen final du CFC et AFP. Ils ont tous réussi avec **une moyenne générale de 4.70.**

Même s'il y a régulièrement un échec par profession, nous constatons que la plupart des apprentis se représentent à l'examen final l'année suivante et le réussissent. On peut donc se réjouir de notre système qui permet à l'apprenti de poursuivre et de terminer sa formation malgré un échec.





## 5. Nos partenaires

### Nouvelles Entreprises Partenaires

Pour cette année scolaire, le CAAJ a le plaisir de compter 2 nouvelles entreprises partenaires:

**CORNU & CIE SA**, La Chaux-de-Fonds

**PETITPIERRE SA**, Cortaillod

### Les entreprises

Toutes les Entreprises Partenaires du CAAJ



Avec le soutien du

**FF** Fonds pour la  
**PP** Formation et le  
Perfectionnement  
Professionnels

## 6. Notre infrastructure

### Les lieux

En accord avec l'évolution du nombre d'apprentis, le CAAJ La Chaux-de-Fonds bénéficie de locaux plus grands depuis la rentrée d'août 2021.

La nouvelle antenne du CAAJ Couvet a également ouvert ses portes à partir de la rentrée d'août 2021.



### Les équipements

Cette année, nous avons fait l'acquisition de diverses machines neuves et/ou révisées pour le CAAJ La Chaux-de-Fonds dont:

- 1 Essoreuse (atelier décolletage)
- 1 Kardex
- 3 nouveaux postes au Bureau Technique

Et pour le CAAJ Couvet:

- 1 Tour CNC ST-10
- Aménagement pour système 5S

### La sécurité

Le responsable de la sécurité est Monsieur Claude Monney. Il est chargé de sécurité CFST et pour la protection incendie AEAI. De ce fait, il coordonne et supervise tous les aspects sécuritaires du CAAJ, tant du bâtiment que des personnes.





## 7. Nos prestations

### Nos formations

Le CAAJ propose 8 formations dont 7 dans les métiers techniques:

- Praticien/ne en mécanique AFP – 2 ans
- Mécanicien/ne de production CFC – 3 ans
- Polymécanicien/ne CFC – 4 ans
- Micromécanicien/ne CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice constructeur/trice industriel/le CFC – 4 ans
- Dessinateur/trice en construction microtechnique CFC – 4 ans
- Qualiticien/ne en microtechnique CFC – 4 ans
- Employé-e de commerce CFC – 3 ans

### Les cours interentreprises (CIE)

Les cours interentreprises au CAAJ alternent formation théorique et formation pratique. Les cours sont basés essentiellement sur le plan de formation SWISSMEM ou CPIH.

A la fin de chaque session, une évaluation est faite et discutée entre le formateur et l'apprenti qui s'auto-évalue. Un Audit par Swissmem et le Canton a été fait en septembre 2021; le CAAJ a l'autorisation de donner les cours CIE pour tous les apprentis de nos Entreprises Partenaires, à l'exception des CIE en décolletage.

### Stages

Des stages découvertes et d'évaluation sont organisés au CAAJ. L'utilité des stages découverte est de découvrir de manière ludique toutes les formations que propose le CAAJ. Les stages d'évaluation permettent, quant à eux, d'apprécier les candidats reçus et ensuite de transmettre leurs dossiers à nos Entreprises Partenaires avec notre préavis.

Plus de 220 jeunes sont venus au CAAJ durant cette année scolaire.

### Cours de soutien

Différents cours de soutien sont proposés par le CAAJ:

- Cours de soutien en mathématiques, physique, dessin technique et technique d'usinage
- Cours (théoriques) de préparation au CFC; pour les apprentis au CAAJ
- Cours de remise à niveau; pour les futurs apprentis qui rencontrent des difficultés en mathématiques afin d'être à niveau pour le début de leur apprentissage.

Durant cette année, nous avons dispensé plus de 140 heures de cours; ces cours sont donnés par des anciens apprentis du CAAJ, qui suivent l'école d'ingénieur.

### Echange d'apprentis interentreprise

La semaine d'échange interentreprise a eu lieu du 22 novembre au 3 décembre 2021 et 21 apprentis sur les 28 concernés ont pu profiter de cette expérience enrichissante. Les objectifs de l'échange d'apprentis sont de leur ouvrir l'esprit, leur faire découvrir un autre domaine et les rendre multidisciplinaires.

### Concours FRAISA

Des spécialistes de la mécanique ainsi que des externes se sont retrouvés au CAAJ La Chaux-de-Fonds le 5 mai 2022, pour la correction d'une partie des pièces réalisées pour le Concours FRAISA TOOLCHAMPIONS.

Chaque année, des milliers d'apprentis relèvent ce défi très sélectif: fabriquer une pièce impeccable en utilisant les techniques de fraisage, perçage et taraudage.

### Sous-traitance

Dans un but pédagogique, nous faisons de la sous-traitance avec nos apprentis. Grâce à la confiance et au soutien des Entreprises Partenaires et de la région qui nous ont confié des mandats, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de CHF 138'426.-.

La situation économique nous a permis d'augmenter d'environ 30'000.- notre chiffre d'affaires par rapport à l'année précédente.

## 8. Nos activités

### Portes ouvertes et inauguration

Le mercredi 3 novembre 2021, nous avons pu inaugurer et ouvrir nos portes au grand public malgré la situation sanitaire. A l'occasion de notre inauguration, nous avons également eu l'honneur d'accueillir Madame Crystel Graf, Conseillère d'État et Monsieur Jean-Daniel Jeanneret, Conseiller communal, ainsi que les membres de la Direction de nos Entreprises Partenaires.



Le samedi 6 novembre 2021, dans le cadre de la Biennale du Patrimoine horloger, nous avons fait notre 2e journée portes ouvertes. Ce sont plus de 400 visiteurs qui nous ont rendu visite.

### FSRM – Kids

Un atelier technique pour les enfants s'est déroulé le mercredi 26 janvier 2022 dans les locaux du CAAJ.

12 enfants âgés entre 7 et 10 ans, dont 6 filles, ont participé à l'atelier de Bricolage Solaire. Ils ont inventé et réalisé un objet solaire sorti de leur imagination, animé par un petit module solaire relié à un moteur.

Un deuxième atelier d'introduction à l'électronique s'est déroulé le mercredi 30 mars 2022 avec 14 jeunes âgés entre 11 et 13 ans qui ont pu s'amuser à monter un kit électronique Drawdio.

### Séance d'information RH/MdA

Le mardi 7 juin 2022, nous avons eu le plaisir d'accueillir les RH et Maîtres d'apprentissage de nos Entreprises Partenaires (environ 40 personnes) pour une séance d'information.

La séance a démarré avec une visite de nos locaux puis d'une présentation de l'organisation et du fonctionnement du CAAJ. Celle-ci s'est terminée par un apéritif réseautage convivial et agréable. Nous tenons à remercier tant nos invités que nos collaborateurs pour leur participation ainsi que pour leur précieuse collaboration.

### Séance d'information des futurs apprentis

Le mercredi 8 juin 2022, nous avons accueilli 38 de nos futurs apprentis, accompagnés de leurs parents, pour la séance d'information et les essayages de leurs futurs vêtements de travail.

### Visite des élèves de EOREN Bas-Lac

Le 21 juin 2022, nous avons eu le plaisir de recevoir, en alternance avec G&F Châtelain Sàrl, une centaine d'élèves de 10e année accompagnés d'enseignants en deux groupes. Ils ont participé à une visite de nos locaux et à une séance d'information sur le CAAJ pour leur présenter les métiers de la mécanique.

### 18-22, Capacité, Forum des métiers et Last Minute

Le 17 novembre 2021, au 18-22 au collège de Longereuse à Fleurier, nous avons eu l'occasion de rencontrer 4 jeunes en entretien.

Le 22 novembre 2021, le Forum des métiers s'est invité à Capa'Cité pour cette édition. Ces événements ont eu lieu aux Anciens Abattoirs à La Chaux-de-Fonds.

Le 23 juin 2022, au Last Minute de l'apprentissage à Peseux, nous avons rencontré et pris les coordonnées de 5 jeunes. L'un d'entre eux a été engagé par la suite pour la rentrée d'août 2022.

### Assemblée générale du CAAJ

L'assemblée générale du CAAJ s'est déroulée le 27 octobre 2021 dans les locaux de Rollomatic SA. Les invités ont eu le plaisir de commencer par une visite des ateliers avant de participer à l'assemblée. Nous remercions chaleureusement Rollomatic SA pour leur accueil à cette occasion.



## 9. Evolution en 10 ans

Le CAAJ a beaucoup évolué ces 10 dernières années; quelques chiffres pour comparer les années 2012 et 2022.

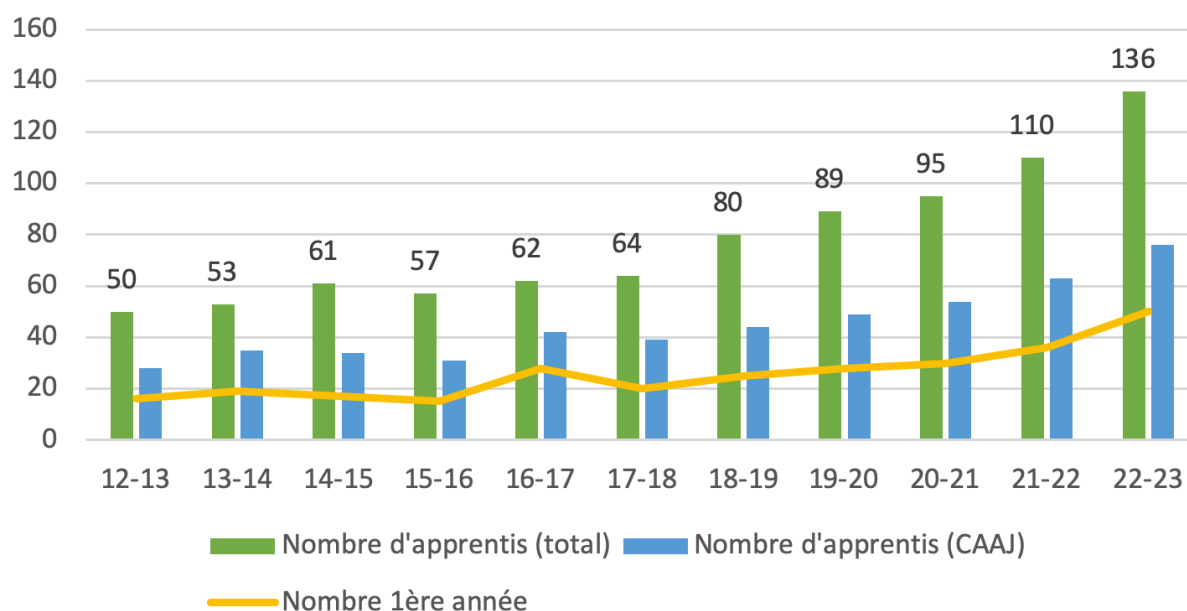
### 2012

14 Entreprises Partenaires  
 50 apprentis / 28 au CAAJ  
 16 apprentis de 1re année  
 3 formateurs + 0.5 secrétariat  
 > 9.33 apprentis par formateur  
 2 formations  
 1 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds)

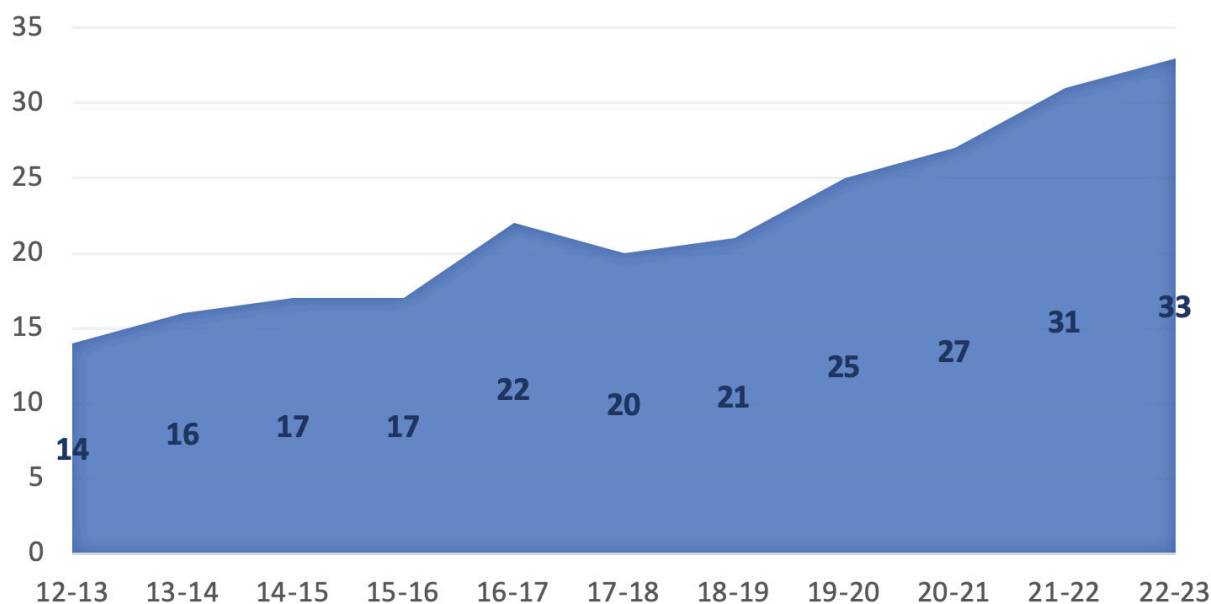
### 2022

33 Entreprises Partenaires  
 136 apprentis / 50 au CAAJ  
 50 apprentis de 1re année  
 7.4 formateurs + 1.8 secrétariat  
 > 10.2 apprentis par formateur  
 8 formations  
 2 Centre (CAAJ La Chaux-de-Fonds et Couvet)

### Evolution du nombre d'apprentis



### Evolution du nombre d'EP



# 10. Nos finances

## Notre financement

Le CAAJ est une coopérative d'entreprises formatrices qui est financée par ses membres. Le Fonds pour la Formation et le Perfectionnement Professionnel (FFPP) soutient activement le CAAJ. Des revenus complémentaires sont amenés par plusieurs biais :

- Soutien de l'Etat pour les cours interentreprises (CIE), par le FFPP
- Soutien de l'Etat pour la formation, par le FFPP
- Des subventions non-pérennes pour la création de places d'apprentissage, par le FFPP
- Des travaux de sous-traitance

## Nos résultats financiers 2021-2022

La comptabilité du CAAJ est effectuée par l'équipe administrative sur la supervision de Monsieur Claude Guinand, Expert-comptable.

Pour la première fois, cette année comptable, les comptes ont été révisés par la Fiduciaire Leitenberg & Associés SA. La fiduciaire a établi son rapport et confirme que les comptes sont conformes selon la loi Suisse.

Le CAAJ clôture son exercice 2021-2022 avec un bénéfice de **CHF 114'290.30.-**.

Le chiffre d'affaires brut se monte à **CHF 2'153'116.-** (1'829'008. – l'année précédente).

Les frais d'écolage facturés aux entreprises partenaires du CAAJ ont été sensiblement diminués depuis le dernier exercice (par exemple de 40'000 à 29'000 pour les polymécaniciens). Nous avons pu le faire car les provisions nous permettaient d'absorber quelques fluctuations en cas de surprises.

Au cours des dernières années, le CAAJ a géré les finances d'une manière prudente. Les provisions ont été faites de manière à faire face à des investissements en équipement et potentiellement à la digitalisation.

Dans la mesure du possible, le Conseil d'administration espère diminuer encore un peu les frais opérationnels facturés aux Entreprises Partenaires mais de façon réfléchie et avec précautions.

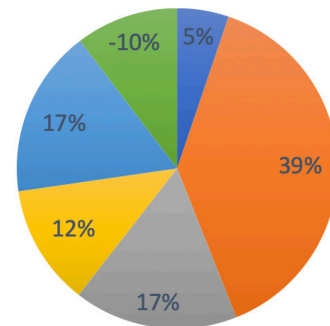
Finalement et surtout pour la pérennité du CAAJ, la Conseil d'administration veut garder une réserve d'argent en cas de situation difficile

	2021-2022		2020-2021	
Produits de vente et de services	2 153 117	100,0%	1 829 001	100,0%
Charges de vente et de services	-185 399	-8,6%	-139 607	-7,6%
Résultat brut	<b>1 967 777</b>	<b>91,4%</b>	<b>1 689 393</b>	<b>92,4%</b>
Charges de personnel	-1 143 734	-53,3%	-877 581	-48,0%
Résultat brut après charges de personnel	<b>824 044</b>	<b>38,3%</b>	<b>811 813</b>	<b>44,4%</b>
Autres charges d'exploitation	-481 245	-22,4%	-369 756	-20,2%
Résultat d'exploitation avant amortissements	<b>342 798</b>	<b>15,9%</b>	<b>442 056</b>	<b>24,2%</b>
Amortissements et provisions	-170 087	-7,9%	-192 591	-10,5%
Résultat d'exploitation avant résultat financier et impôts (EBT)	<b>172 711</b>	<b>8,0%</b>	<b>249 465</b>	<b>13,6%</b>
Charges hors exploitation	-70 125	-3,3%	-62 256	-3,4%
Résultat d'exploitation avant impôts (EBT)	<b>102 586</b>	<b>4,8%</b>	<b>187 209</b>	<b>10,2%</b>
Résultats extraordinaires	-11 714	-0,5%	-2 845	0,2%
Résultat d'entreprise - bénéfice ou perte	<b>114 299</b>	<b>5,3%</b>	<b>85 837</b>	<b>4,7%</b>

## Produits 2021 - 2022

Les produits principaux (CHF 2'153'116.-) sont les frais d'écolage (39%), les différentes subventions (env. 53%) et la sous-traitance.

Sous-traitance	138 426
Ecolages entreprises partenaires	1 031 500
Subvention FFPP pérenne	440 000
Subvention CIE	324 324
Subvention FFPP incitative + investissement	451 000
Autres produits	-275 000
Autres subventions	42 866
<b>Total des produits</b>	<b><u>2 153 116</u></b>

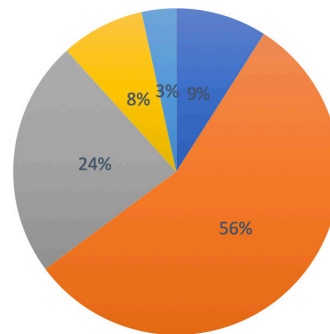


- Sous traitance
- Subv FFPP pérenne
- Subv FFPP incitative + investissements
- Ecolage EP
- Subv CIE
- Autres produits

## Charges 2021 - 2022

Les charges du personnel (CHF 1'143'733.- cette année et CHF 877'581.- l'année précédente) ont augmenté par rapport à l'exercice précédent. Cela s'explique par l'engagement de nouveaux collaborateurs et la constitution d'une provision pour les transitoires heures et vacances.

Charges de vente et service	185 339
Charges de personnel	1 143 733
Autres charges d'exploitation	480 836
Amortissements	170 087
Charges financières	70 125
<b>Total des charges</b>	<b><u>2 050 120</u></b>



- Charges de vente et service
- Charges de personnel
- Autres charges d'exploitation
- Amortissements
- Charges financières



## Bilan 2021 - 2022

Actifs	2021-2022		2020-2021	
Liquidités et titres	1 343 595	64,1%	1 025 451	51,8%
Créances	5 934	0,3%	32 555	1,6%
Actifs transitoires	189 308	9,0%	254 208	12,8%
Garanties	29 998	1,4%	30 000	1,5%
<b>Total actif circulant</b>	<b>1 568 835</b>	<b>74,8%</b>	<b>1 342 209</b>	<b>67,8%</b>
Actifs immobilisés				
Immobilisations corporelles	528 756	25,2%	636 192	32,2%
<b>Total actif immobilisé</b>	<b>528 756</b>	<b>25,2%</b>	<b>636 192</b>	<b>32,2%</b>
<b>Total actif</b>	<b>2 097 560</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 978 401</b>	<b>100,0%</b>
Passifs	2020-2021		2019-2020	
Dettes à court terme				
Dettes à court terme résultant d'achats	134 014	6,4%	238 758	12,1%
Autres dettes à court terme	-11 358	-0,5%	-20 377	-1,0%
Provisions charges personnel	382 254	18,2%	285 329	14,4%
<b>Total capitaux étrangers à court terme</b>	<b>508 600</b>	<b>24,2%</b>	<b>503 711</b>	<b>25,5%</b>
Dettes à long terme				
Provisions réparation, assainissements, rénovation	800 000	38,1%	800 000	40,4%
<b>Total capitaux étrangers à long terme</b>	<b>800 000</b>	<b>38,1%</b>	<b>800 000</b>	<b>40,4%</b>
Total capitaux étrangers	1 308 600	62,4%	1 310 711	65,9%
Capitaux propres				
Bénéfice reporté/Déficit reporté	674 691	32,2%	490 326	24,8%
Bénéfice de l'exercice/Déficit de l'exercice	114 299	5,4%	184 365	9,3%
<b>Bénéfice/Déficit résultant du bilan</b>	<b>788 990</b>	<b>37,6%</b>	<b>674 691</b>	<b>34,1%</b>
<b>Total passif</b>	<b>2 097 590</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 978 401</b>	<b>100,0%</b>

## Budget 2022-2023

Le résultat budgété se monte à un bénéfice de 62'400.–.

Produits budgétés : CHF 2'549'500. –

Charges budgétées : CHF 2'487'100. –

	Budget 2022-2023	Budget 2021-2022	Résultat 2021-2022
Produits d'exploitation	2 777 500	2 472 000	2 461 513
Déductions sur ventes	-228 000	-308 000	-308 396
<b>CA Produits d'exploitation</b>	<b>2 549 500</b>	<b>2 164 000</b>	<b>2 153 117</b>
Charges matières/marchandises/services	234 000	204 000	185 400
Charges de personnel	1 361 000	1 243 000	1 143 734
Charges de locaux	303 000	257 000	273 630
Entretien, réparations, remplacem. (ERR)	53 000	43 000	35 670
Assurances-choses, droits, taxes	13 400	10 200	11 732
Charges d'énergie et évacuation de déchets	86 500	52 000	24 200
Charges administration et informatique	190 500	122 000	90 024
Publicité	50 000	40 000	34 216
Charges financières	85 700	65 600	70 125
Amortissements et provisions	110 000	170 000	170 087
<b>Total des charges</b>	<b>2 487 100</b>	<b>2 206 800</b>	<b>2 038 818</b>
<b>Total des produits</b>	<b>2 549 500</b>	<b>2 164 000</b>	<b>2 153 117</b>
<b>Total des charges</b>	<b>2 487 5100</b>	<b>2 206 800</b>	<b>2 038 818</b>
<b>Résultat</b>	<b>-62 400</b>	<b>-42 800</b>	<b>114 299</b>

## 11. Les moments forts de l'année 2021-2022

Le CAAJ ce n'est pas seulement un centre de formation pratique mais c'est aussi une école de vie. Durant l'année scolaire, le CAAJ a organisé différentes interventions:

- Les ficelles du budget, avec le CSP (ou comment apprendre à gérer son salaire et faire un budget)
- Prévention par la Police neuchâteloise
- Visite de nos Entreprises Partenaires
- Prévention par Addiction Neuchâtel



### 1er jour sans masque

Le 17 février 2022, les mesures concernant le port du masque ont été levées pour la plus grande joie de tous. L'équipe et les apprenti-e-s du CAAJ ont fêté cet événement avec un lancer des masques.

### Pâques – Chasse aux oeufs

A l'occasion des fêtes de Pâques, 300 oeufs en chocolats ont été cachés autour du CAAJ. Une belle idée pour profiter d'un moment de partage et de rire avec les apprenti-e-s.

### Camp de ski

Cette année, nous avons pu à nouveau organiser notre camp de ski qui s'est déroulé du 28 février au 4 mars 2022 à Siviez, dans la station des 4 Vallées, sous un soleil radieux et de bonnes conditions pour dévaler les pistes.





## Croisière – Repas fin de CFC & AFP

Le vendredi 1er juillet 2022, les 27 apprenti-e-s ayant terminé leur apprentissage, ont participé à une magnifique croisière avec les formateurs du CAAJ et les Entreprises Partenaires.

Après un apéritif au port de Neuchâtel, les invités ont été conviés à un repas à bord du bateau et en souvenir de leur passage au CAAJ, les apprenti-e-s ont reçu une montre Swatch gravée.

Un grand merci à nos Entreprises Partenaires et formateurs pour leur merveilleuse collaboration et beaucoup de succès à tous les apprentis, pour la suite de leur parcours professionnel.



## Tournoi de foot – Remise des prix

Le vendredi 8 juillet 2022 a eu lieu notre traditionnel tournoi de foot et pique-nique qui s'est déroulé au stade du FC Floria à La Chaux-de-Fonds. Au programme: tournoi à 6, hamburgers/salade et remise des prix! Au total, près de 80 apprenti-e-s et formateurs se sont retrouvés pour partager un moment de rires et de bonne humeur.



Au terme du tournoi de foot a également eu lieu le moment tant attendu et apprécié, la remise des prix récompensant les apprenti-e-s méritant-e-s. Félicitations au lauréat-e-s pour leur investissement et leurs bons résultats. Nous tenons également à remercier les généreuses Entreprises Partenaires qui ont fourni les prix.



# CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien



02.2023

SCANNEZ MOI

Boulevard des Eplatures 39  
2300 La Chaux-de-Fonds  
☎ 032 926 30 50  
✉ info@caaj.ch

www.caaj.ch

