

CAAJ

Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien

Rapport d'activité 2020 - 2021

CAAJ – La Chaux-de-Fonds

Sommaire

1. Le mot du Président	3
2. Raisons d’être	4
3. Notre organisation	5
4. Nos apprentis	7
5. Nos partenaires	9
6. Notre infrastructure	10
7. Nos prestations	11
8. Nos activités	12
9. Nos finances	14
10. Les moments forts de l’année 2020-2021	18



1. Le mot du Président

De la graine d’entrepreneur...

Au CAAJ, nous formons des apprentis, mais plus tard, que nous disent-ils?

« A l’école secondaire, dans ma classe de maturité, nous avons été deux à nous lancer dans un apprentissage, les 18 autres sont partis au lycée...

En fait, pour la plupart, ils ne savaient pas ce qu’ils voulaient faire plus tard, alors ça retarde l’échéance de trois ans pour se décider à choisir un métier. Et de plus, les parents poussent beaucoup trop pour aller au lycée.

Et aujourd’hui, je crois que mes copains ne savent toujours pas dans quelle voie ils vont se lancer ...»

Conclusion, deux élèves ont osé!
Et oser, c’est entreprendre!

Si on résume leur démarche:

1) « A 15 ans, on ne sait même pas que ça existe tous ces métiers. On passe notre temps sur les réseaux sociaux. Alors on veut aller dans l’informatique quand on voit des jeux vidéo, ou aller chez les militaires quand on fait des jeux de guerre ... mais dans TikTok, on ne parle jamais de mécanique ... »

2) « J’ai fait des visites d’entreprises, fait des portes ouvertes, j’ai fait des stages, j’ai cherché ...» Les ex-apprentis avouent souvent entre 5 et 10 actions de recherches concrètes pour comprendre comment s’orienter dans ce dédale de possibilités, mais finalement:

« Waouh, c’est cool de voir des entreprises pour de vrai, ça motive! »

3) « Un peu le trac quand j’ai dû aller me présenter les premières fois, entre une dame RH et un formateur, on a un peu peur au début ... »

Et les entreprises confirment:

« Ils ne sont pas encore très à l’aise en entretien. Ils ne savent pas encore bien parler d’eux »

« Les jeunes posent beaucoup de questions, on voit qu’ils ne connaissent pas les métiers autres que ceux de leurs parents ou les métiers généralistes ».

Mais 5 ou 10 ans plus tard, les feedbacks sont intéressants:

« Le CAAJ, ça nous met le pied à l’étrier, le cadre est structuré, l’environnement est bien »

« Bonne préparation pour rentrer dans le monde des adultes »

« Produire, faire des pièces qui servent à quelque chose, c’est cool »

« Aujourd’hui, je suis un des seuls à être content d’aller au boulot le lundi matin, et point de vue salaire, je suis « le meilleur »

On leur avait dit que le CFC, c’est un peu un cul de sac, qu’avec un CFC, ton salaire sera bloqué à CHF 4’000.- »

En fait, c’est bien la preuve que l’image de nos métiers ne reflète pas la réalité!

**Mais ils ont osé quand même!!!
Il faut les féliciter.**

Et c’est peut-être le début d’une belle histoire dont le CAAJ peut se sentir fier.

Raymond Stauffer

2. Raisons d'être

Le CAAJ, c'est quoi ?

Le Centre d'Apprentissage de l'Arc Jurassien est une Société coopérative basée à La Chaux-de-Fonds. Une nouvelle antenne a été ouverte pour la rentrée scolaire d'août 2021 à Couvet.

Le CAAJ est un centre de formation pour les Entreprises Partenaires qui confient leurs apprentis au CAAJ, durant la première partie de leur apprentissage, pour la formation pratique de base.

Notre mission

Être:

- **Le bras droit de l'entreprise formatrice**

En soulageant les entreprises de la formation initiale de l'apprentissage avec une infrastructure en miroir des équipements industriels.

- **La rampe de lancement professionnel**

En accompagnant les apprentis à réussir leur entrée dans le monde du travail en développant tant leur savoir-faire que leur savoir-être professionnel.

- **Le fournisseur de compétences adéquates**

En employant des collaborateurs issus du monde de l'industrie, collés aux besoins du terrain et en étant en conformité avec les normes en vigueur.

Nos valeurs

- **Engagé:** engendrer la volonté de se développer, de bien faire et de se surpasser. Nous voulons que notre engagement soit communicatif et serve d'exemple pour la réciprocité.

- **Bienveillant:** viser le développement de l'apprenti grâce à l'expérimentation et le droit à l'erreur dans une relation de confiance; avec patience, disponibilité et respect.

- **Passionné:** transmettre l'enthousiasme et la fierté que nous avons de notre métier; prendre du plaisir tous les jours dans notre mission, avoir la volonté de faire beau, bien et efficace.

Nos objectifs

La stratégie et les défis du CAAJ sont:

- Business Plan 2028: nous projetons une augmentation constante du nombre d'apprentis en formation: de 95 apprentis (en 2020-2021) à 150 apprentis en 2027-2028.

- Consolider les nouvelles filières de formation Dessinateur-Constructeur industriel, Micromécanicien, Dessinateur en construction micromécanique, Qualiticien en microtechnique et Décolleteur par l'augmentation du nombre d'apprentis pour les rentrées 2022 et 2023.

- Industrie 4.0 et digitalisation: implémenter la digitalisation dans la formation donnée au CAAJ; mettre l'accent sur la digitalisation pour les métiers techniques.

- Promouvoir le CAAJ et le Dual dans le Val-de-Travers afin de répondre au Contrat-Formation. Nous projetons d'ouvrir une quinzaine de places d'apprentissage, ce qui représente 40 apprentis supplémentaires.

Missions / Visions / Valeurs

100% Visibilité
Être reconnu comme
rampe de lancement

100% Cool
Formation, conditions,
fierté des apprentis

100% Réussite
Méthodes, moyens et
donner le meilleur

100% Ouverture
Milieu ouvert où est consacré du
temps pour l'apprentissage

100% Conformité
Ordonnances, formation,
exigence, éthique

3. Notre organisation

Notre gouvernance

Tous les membres du Conseil d'administration sont orientés métier et industrie et sont nommés pour leur contribution au CAAJ en tant que garants de l'adéquation des actions de l'organisation avec les besoins de ses partenaires (Formation professionnelle et Entreprises Partenaires) et du marché du travail. Les critères de sélection des membres du Conseil d'administration sont les suivants (critères non cumulatifs):

- Formation ou expérience industrielle
- Connaissances du marché du travail des branches concernées
- Fonction de management d'équipe
- Expérience de la formation

Raymond Stauffer

Président du Conseil d'administration et du Comité de direction du CAAJ, à la tête de Tornos de 2002 à 2011, entrepreneur



Grâce à une longue expérience industrielle dans la région, Raymond Stauffer contribue à mettre en relation les différents acteurs avec le CAAJ. D'autre part, il porte un regard de gestionnaire et d'industriel sur le fonctionnement du Centre.

Claude Guinand

Vice-président du Conseil d'administration et Président de la Commission financière du CAAJ, Directeur régional Crédit Suisse de 2001 à 2013, Directeur CGFID Sàrl



Avec une solide expérience du monde bancaire et fiduciaire, Claude Guinand assure le contrôle des finances du CAAJ et la gestion de ses ressources pécuniaires.

Manuela Surdez

Administratrice du CAAJ, Directrice Goldec SA et Présidente de la BCN de 2011 à 2019



Avec une formation d'économiste et à la tête d'une entreprise régionale, Manuela Surdez apporte tout son savoir du monde industriel et de management.

Michele Lorenzetti

Administrateur du CAAJ, Responsable R&D mécanique Rollomatic SA



Avec une formation d'ingénieur EPFL et une solide expérience dans la gestion de production tant au niveau logistique et BT que de l'assurance Qualité, Michele Lorenzetti transmet au CAAJ les besoins du terrain en matière de compétences.

Jean-Daniel Costantini

Administrateur du CAAJ, Directeur Codec SA



De formation technique et commerciale et ayant constitué un solide réseau de relations industrielles et d'affaires dans la région, Jean-Daniel Costantini apprécie de faire un pont entre le CAAJ et de potentielles nouvelles entreprises formatrices.

Thuan Nguyen

Administrateur du CAAJ, Directeur CNIP



De formation technique et ayant constitué une expérience dans le domaine industriel et dans la qualité mais aussi en tant qu'expert pour les CFC et les brevets fédéraux «Expert en production», Thuan Nguyen apporte tout son savoir et ses conseils quant à la formation.

Notre équipe

La direction et les formateurs ont pour mission d'accompagner les apprentis dans la pratique quotidienne tant en savoir, qu'en savoir-faire et en savoir-être. Ils dispensent également des cours théoriques. L'équipe administrative, quant à elle, a pour but d'assurer le pont entre l'apprenant et son entreprise formatrice. Elle organise et coordonne toutes les actions qui permettent au CAAJ de fonctionner de façon optimale.

Le Management

Le Team-Management est composé de:

- Corinne Quaranta, Direction générale et Secrétaire du conseil d'administration – elle est la personne de contact pour toutes les relations avec nos partenaires et relations externes
- Damien Flatt, Direction Technique & Formation – il est responsable de toute la partie technique et formation.



Corinne Quaranta-Brühlart



Damien Flatt



Monika Ferati



Johan Dockx



Gaël Maire



Patrice Clerc

Durant cette année écoulée, le CAAJ a également accueilli deux nouveaux formateurs: Raphaël Dos Santos Coelho et Frédéric Joye



4. Nos apprentis

Volée 2020-2021

Le lundi 12 août 2019, **37 nouveaux apprentis** CAAJ (dont 2 en 2e année) ont commencé leur apprentissage dans notre Centre à La Chaux-de-Fonds. En comparaison, nous avons accueilli 34 apprentis à la rentrée 2019.

Parmi eux, nous avons accueilli:

- | | |
|--|---|
| 11 Polymécaniciens CFC | 3 Micromécaniciens CFC (dont 1 Décolleteur) |
| 4 Dessinateurs-Constructeurs Industriels CFC | 3 Mécaniciens de production CFC : décolletage |
| 1 Dessinateur en construction microtechnique CFC | 4 Mécaniciens de production CFC : usinage |
| 4 Praticiens en mécanique AFP : décolletage | 5 Praticiens en mécanique AFP : usinage |
| 1 Employée de commerce CFC | 1 Qualiticien en microtechnique CFC |
| | (dès le 1er octobre 2020) |



Evolution du nombre d'apprentis

L'effectif global des apprentis en août 2020 se monte à 95 apprentis contre 89 à la rentrée précédente. On déplore 6 apprentis en rupture de contrat durant l'année 2020-2021 contre 11 l'année précédente.



Les examens

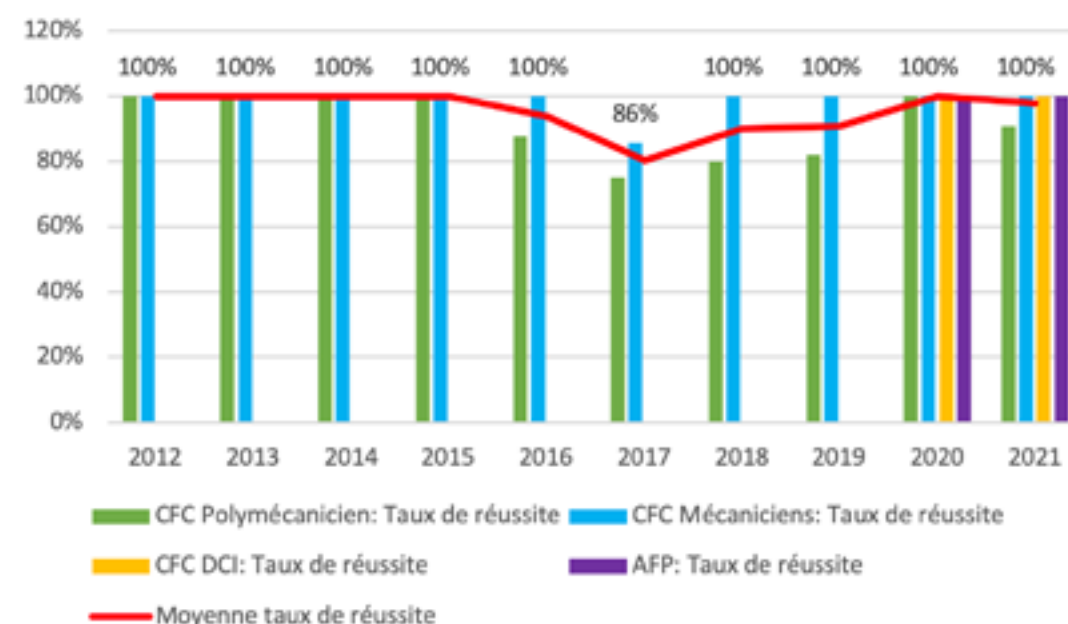
Examens partiels: ces examens, qui se déroulent en mai et juin, sont l'occasion pour les apprentis de mesurer leurs compétences à la fin de leur formation de base et pour le CAAJ d'évaluer les acquis développés au sein du Centre.

Les 23 apprentis ont tous réussi leurs examens partiels en juin 2020 avec une **moyenne générale de 4.86**.

Examens finaux: 31 candidats se sont présentés à l'examen final du CFC et AFP (seul un Polymécanicien en échec dû à la note théorique) avec une **moyenne générale de 4.73**.



Evolution du taux de réussite au CFC, par métier



Si les graphiques nous montrent régulièrement un échec par profession, nous constatons que la plupart des apprentis ayant subi un échec à l'examen final se représentent l'année suivante et le réus-

sissent. On peut donc se réjouir de notre système qui permet à l'apprenti de poursuivre et de terminer sa formation malgré un échec.

5. Nos partenaires

Les entreprises

Toutes les Entreprises Partenaires du CAAJ



Nouvelles Entreprises Partenaires

Pour cette année scolaire, le CAAJ a le plaisir de compter 4 nouvelles Entreprises du Val-de-Travers (avec la reprise des entreprises partenaires du CNIP – Les Fleurons) et une nouvelle entreprise du Locle.

BAUD INDUSTRIES SA, Les Verrières

CHOPARD MANUFACTURES SA, Fleurier

MANUFACTURE HORLOGERE VALFLEURIER, Branch of Richemont International SA, Buttes

VAUCHER MANUFACTURE FLEURIER SA, Fleurier

JUNOD & CLERC MECANIQUE SARL, Le Locle

Evolution de nos Entreprises Partenaires

Notre réseau d'Entreprises Partenaires se composait de **14** sociétés en 2012 et, à ce jour, nous sommes heureux de pouvoir en compter **31**.

Les moments forts avec nos partenaires

Toutes les activités ont été annulées en raison du Covid-19

- Journée Maîtres d'apprentissage et RH
- Visites des Entreprises Partenaires

6. Notre infrastructure

Les lieux

Organisée autour de 3 ateliers équipés avec machines neuves ou révisées, notre infrastructure permet aux apprentis de suivre un « parcours d'apprentissage ». Ils alternent des activités en fraisage, perçage, tournage ou décolletage.

Une salle de cours est réservée à l'apport théorique dispensé par nos formateurs et aux cours de soutien et particuliers organisés avec des spécialistes des domaines enseignés.



Pour répondre à l'augmentation du nombre d'apprentis au CAAJ, les ateliers ont été entièrement réaménagés durant les vacances d'été afin d'optimiser les places de travail et la structure des ateliers. Nous avons interverti les ateliers de 1^{re} et de 2^e année et déplacé le Bureau Technique au premier étage.



Les équipements

- Bureau technique: création de 2 postes supplémentaires au vu de l'augmentation des apprentis et des cours FAO donnés aux apprentis de 3^e et 4^e année. Nous utilisons également ces postes afin de présenter le bureau technique aux stagiaires qui viennent découvrir les métiers de la technique.
- Atelier de décolletage: afin de répondre au mieux à la demande du marché, nous avons vendu notre décolleteuse Hanwha et avons acheté une décolleteuse CNC Tornos Déco20. Cette démarche a particulièrement séduit nos Entreprises Partenaires qui nous confient de nouveaux apprentis.
- Le parc machines: afin de pouvoir intégrer plus d'apprentis nous avons dû investir dans de nouveaux équipements.

Nouvelles machines: 3 tours 102, un tour 102 MI, une nouvelle CNC HAAS Minimill, achat d'un marbre pour la métrologie
Amélioration du parc machine: digitalisation de 9 tours 102, aménagement 5S

La sécurité

Damien Flatt, responsable de la sécurité, coordonne et supervise toute la sécurité au CAAJ, tant du bâtiment que des personnes.

7. Nos prestations

Nos formations

Le CAAJ propose 7 formations dans les métiers de la mécanique, dont la nouvelle formation de Qualiticien en microtechnique CFC (formation en 4 ans). Cette rentrée scolaire, nous avons accueilli le premier apprenti du Canton.

- **Praticien/ne en mécanique AFP**
- **Mécanicien/ne de production CFC**
- **Polymécanicien/ne CFC**
- **Micromécanicien/ne CFC**
- **Dessinateur/trice constructeur/trice industriel/le CFC**
- **Dessinateur/trice en construction microtechnique CFC**
- **Qualiticien/ne en microtechnique CFC**
- **Employé/e de commerce CFC**

Nos prestations

- Cours interentreprises
- Formation de base
- Stages découverte et Stages métier
- *Echange inter-entreprises pour les apprentis du CAAJ (annulé en raison du Covid-19)*
- Concours Fraisa
- Sous-traitance

Les cours interentreprises (CIE)

Les cours interentreprises au CAAJ alternent formation théorique et formation pratique. Le cours débute par la définition et la fixation d'objectifs et d'une formation complète sur la sécurité. Ensuite, le fil conducteur des cours est basé sur des pièces à réaliser selon dessins, telle la succession d'étapes d'une procédure.

A la fin de chaque session, une évaluation du formateur est faite pour chaque apprenti. Le CAAJ donne les cours CIE pour toutes les formations données au CAAJ ; à l'exception des CIE en décolletage, soudure et roulements.

Les cours de soutien

Durant l'année scolaire, nous avons dispensé 9 heures par semaine de cours de soutien en mathématiques, physique, dessin technique et technique d'usinage ; ces cours sont donnés par des anciens apprentis du CAAJ actuellement à l'Ecole d'Ingénieurs.

Les apprentis de dernière année ont suivi des cours de préparation au CFC.

Nous avons également mis sur pied des cours de remise à niveau pour les futurs apprentis qui rencontrent des difficultés en mathématiques afin de parfaire leurs connaissances pour le début de leur apprentissage.

Le but de ces cours est d'optimiser les chances de succès des apprentis présentant des difficultés scolaires et d'améliorer leurs résultats.

Stages découverte et métier

Cette année, plus de 220 jeunes sont venus au CAAJ pour effectuer un stage et/ou un test d'évaluation.

L'utilité des stages découverte est de découvrir de manière ludique toutes les formations que propose le CAAJ.

Les stages métier permettent, quant à eux, d'évaluer les candidats et ensuite de transmettre ces dossiers à nos Entreprises Partenaires, accompagnés d'un préavis.

Notre production

Grâce à la confiance et au soutien des Entreprises Partenaires et de la région qui nous ont confié des mandats de sous-traitance, nous avons réalisé un chiffre d'affaires de CHF 108'345.-.

Malgré la pandémie, notre production a légèrement augmenté par rapport à l'année précédente.



8. Nos activités

En raison de la pandémie, nous avons été contraints d'annuler toutes nos visites et manifestations telles que: la journée d'information destinée aux RH et Maîtres d'apprentissage, les Portes ouvertes ainsi que les visites des apprentis en entreprise. Seule la séance d'information aux futurs apprentis a pu être maintenue ainsi que les ateliers FSRM-Kids.

Assemblée générale du CAAJ

L'Assemblée Générale du CAAJ s'est faite exceptionnellement par écrit.

Forum des métiers et Last Minute

Durant l'année scolaire, le CAAJ a participé à un Last Minute de l'apprentissage sous forme virtuelle. En raison de la situation sanitaire liée au COVID-19, le Forum des Métiers innove et organise plusieurs présentations de métiers en ligne. Nous avons eu l'opportunité de nous rendre dans les coulisses et de présenter les métiers de Dessinateur.



Les défis de l'année

1. Le grand déménagement

Avec l'évolution des apprentis, nous commençons sérieusement à nous sentir à l'étroit dans nos locaux. Nous en avons donc cherché des nouveaux. Fin mai 2021, nous avons le feu vert de Tornos SA (les anciens locataires) pour déménager! C'est en 7 semaines que nous avons vidé, nettoyé, rafraîchi, peint, emménagé et déménagé afin d'être opérationnels pour la rentrée d'août 2021.



2. Nouvelle antenne du CAAJ à Couvet

Afin de renforcer la formation duale et de pérenniser une formation en mécanique au Val-de-Travers, le CAAJ a repris la formation des apprentis des Fleurons, sur le site du Centre neuchâtelois d'intégration professionnelle (CNIP), à Couvet.

Le fait de conserver un site de formation à Couvet permet de valoriser le Val-de-Travers et de répondre aux besoins locaux, tant des entreprises formatrices que des apprentis, mais également d'en faire profiter géographiquement ceux du Littoral neuchâtelois, principalement du district de Boudry.



3. Nouveau site internet

Afin d'améliorer la visibilité du CAAJ tant auprès des jeunes qu'auprès des entreprises, nous avons refait à neuf notre site internet www.caaj.ch. Désormais orné d'un bleu et jaune accentués, le CAAJ se veut dynamique et moderne pour valoriser les métiers techniques.



9. Nos finances

Notre financement

Le CAAJ est une coopérative d'entreprises formatrices qui est financée par ses membres. Le Fonds pour la Formation et le Perfectionnement Professionnel (FFPP) soutient activement le CAAJ. Des revenus complémentaires sont amenés par plusieurs biais :

- Soutien de l'Etat pour les cours interentreprises (CIE), par le FFPP
- Soutien de l'Etat pour la formation, par le FFPP
- Des subventions non-pérennes pour la création de places d'apprentissage, par le FFPP
- Des travaux de sous-traitance

Nos résultats financiers 2020-2021

La comptabilité du CAAJ est effectuée par l'équipe administrative et la supervision de Claude Guinand, Expert-comptable. Pour cette année comptable, les comptes ont été révisés par les entreprises de la coopérative ESCO SA et Ventura Mecanics SA.

Le CAAJ clôture son exercice 2020-2021 avec un bénéfice de CHF **184'365.-**.

Le chiffre d'affaires brut se monte à CHF 1'829'008.- (1'817'935.- l'année précédente).

En raison des provisions déjà existantes, le Conseil d'administration a décidé de ne pas créer de provisions supplémentaires.

Au cours des dernières années, le CAAJ a géré les finances d'une manière prudente. Les provisions ont été faites de manière à faire face à des investissements en équipement et potentiellement à la digitalisation.

Dans la mesure du possible, le Conseil d'administration espère diminuer encore un peu les frais opérationnels facturés aux Entreprises Partenaires mais de façon réfléchie et avec précaution.

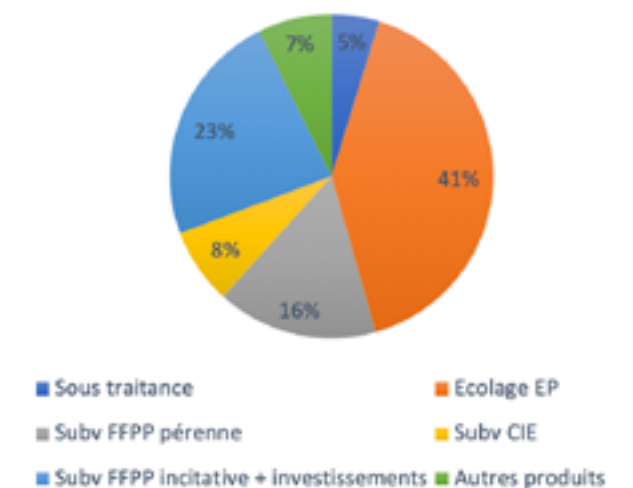
Finalement et surtout pour la pérennité du CAAJ, la Conseil d'administration veut garder une réserve d'argent en cas de situation difficile.

	2020-2021		2019-2020	
Produits de vente et de services	1 829 008	100,0%	1 817 935	100,0%
Charges de vente et de services	-139 607	-7,6%	-149 974	-8,2%
Résultat brut	1 689 401	92,4%	1 667 961	91,8%
Charges de personnel	-877 581	-48,0%	-975 585	-53,7%
Résultat brut après charges de personnel	811 820	44,4%	692 375	38,1%
Autres charges d'exploitation	-369 756	-20,2%	-251 026	-13,8%
Résultat d'exploitation avant amortissements	442 064	24,2%	441 349	24,3%
Résultat d'exploitation avant amortissements	442 064	24,2%	441 349	24,3%
Amortissements et provisions	-192 591	-10,5%	-299 132	-16,5%
Résultat d'exploitation avant résultat financier et impôts (EBIT)	249 473	13,6%	142 217	7,8%
Charges hors exploitation	-62 256	-3,4%	-56 380	-3,1%
Résultat d'exploitation avant impôts (EBT)	187 217	10,2%	85 837	4,7%
Résultat activités annexes exploitation		0,0%		0,0%
Résultats extraordinaires	-2 852	-0,2%		0,0%
Résultat d'entreprise avant impôts		0,0%		0,0%
Résultat d'entreprise - bénéfice ou perte	184 365	10,1%	85 837	4,7%

Produits 2020 - 2021

Les produits principaux (CHF 1'829'008.-) sont les frais d'écologie (41%), les différentes subventions (env. 47%) et la sous-traitance.

Sous-traitance	108 345
Ecolages entreprises partenaires	930 000
Subvention FFPP pérenne	366 000
Subvention CIE	172 678
Subvention FFPP incitative + investissement	531 738
Autres produits	167 747
Autres subventions	-447 500
Total	1 829 008



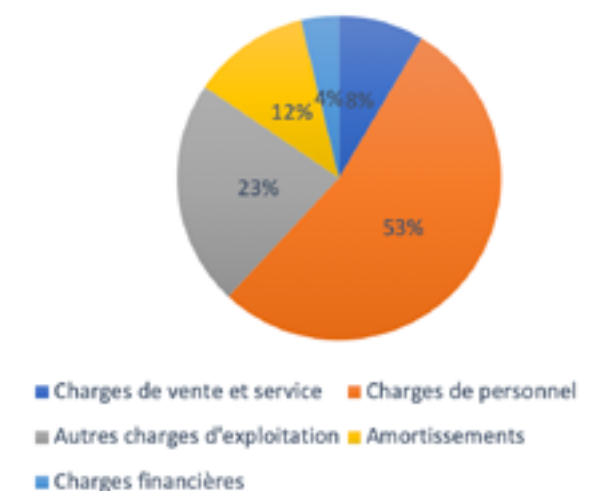
Charges 2020 - 2021

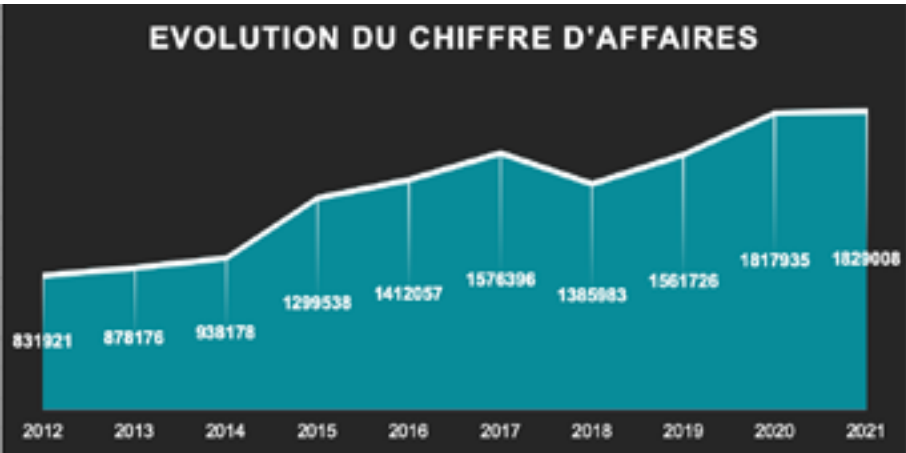
Les charges du personnel (CHF 877'581.- cette année et CHF 975'585.- l'année précédente) ont diminué par rapport à l'exercice précédent.

Plusieurs activités n'ont pas pu être faites à cause de la pandémie.

A noter que toutes les charges liées au déménagement ont été comptabilisées dans cet exercice.

Charges de vente et service	139 607
Charges de personnel	877 580
Autres charges d'exploitation	369 756
Amortissements	192 591
Charges financières	62 256
Total des charges	1 641 790





Actifs	2020-2021		2019-2020	
Liquidités et titres	1 025 451	51,8%	802 732	44,6%
Créances	32 555	1,6%	59 943	3,3%
Actifs transitoires	254 208	12,8%	254 208	14,1%
Garanties	30 000	1,5%		0,0%
Total actif circulant	1 342 214	67,8%	1 116 884	62,2%
Actifs immobilisés				
Immobilisations corporelles meubles	636 192	32,2%	684 165	38,0%
Total actif immobilisé	636 192	32,2%	684 165	38,0%
Total actif	1 978 406	100,0%	1 801 049	100,0%

Passifs	2020-2021		2019-2020	
Dettes à court terme				
Dettes à court terme résultant d'achats	238 758	12,1%	248 482	13,8%
Autres dettes à court terme	-20 372	-1,0%	-23 088	1,3%
Provisions charges personnel	285 329	13,4%	285 329	15,8%
Total capitaux étrangers à court terme	503 715	25,5%	510 722	28,4%
Dettes à long terme				
Provisions réparation, assainissements, rénovation	800 000	40,4%	800 000	44,4%
Total capitaux étrangers à long terme	800 000	40,4%	800 000	44,4%
Total capitaux étrangers	1 303 715	65,9%	1 310 722	72,8%
Capitaux propres				
Bénéfice reporté/Déficit reporté	490 326	24,8%	404 498	22,5%
Bénéfice de l'exercice/Déficit de l'exercice	184 365	9,3%	85 837	4,8%
Bénéfice/Déficit résultant du bilan	674 691	34,1%	490 326	27,2%
Total passif	1 978 406	100,0%	1 801 049	100,0%

- 200

Jours de CIE dispensés sur l'année 2020-2021
- 96

Apprentis sous contrat avec une Entreprise Partenaire du CAAJ
- 55

Apprentis au CAAJ à la rentrée d'août 2020
- 223

Stagiaires accueillis pour un stage découverte, un test ou un stage d'évaluation
- 31

Entreprises Partenaires
- 175KCHF

Investissements en machines

Budget 2021 - 2022

	Budget 2021-2022	Budget 2020-2021	Résultat 2020-2021
Produits d'exploitation	2 472 000	2 304 400	2 274 864
Déductions sur ventes	-308 000	-468 000	-445 856
CA Produits d'exploitation	2 164 000	1 836 400	1 829 008
Charges matières/marchandises/services	184 000	181 000	139 607
Charges de personnel	1 243 000	1 066 000	877 580
Charges de locaux	277 000	135 000	136 780
Entretien, réparations, remplacem. (ERR)	43 000	38 000	29 390
Assurances-choses, droits, taxes	10 200	9 400	8 440
Charges d'énergie et évacuation de déchets	52 000	33 000	27 432
Charges administration et informatique	117 000	96 000	67 250
Publicité	40 000	25 000	13 823
Location-charges Machines-appareils	5 000	4 000	2 855
Charges exceptionnelles			86 640
Charges financières	65 600	50 600	62 256
Amortissements et provisions	170 000	140 000	192 591
Total des charges	2 206 800	1 778 000	1 644 644
Total des produits	2 164 000	1 836 400	1 829 008
Total des charges	2 206 800	1 778 000	1 644 644
Résultat	-42 800	58 400	184 364

10. Les moments forts de l'année 2020-2021

Une école de vie

Le CAAJ ce n'est pas seulement un centre de formation pratique mais c'est aussi une école de vie. Durant l'année scolaire, le CAAJ a organisé différentes interventions:

- Les ficelles du budget, avec le Centre Social Protestant (ou comment apprendre à gérer son salaire et faire un budget)
- Prévention de la Police neuchâteloise
- Addiction Neuchâtel



Pâques – Chasse aux oeufs



Surprise sucrée pour les apprentis:

A l'occasion des Fêtes de Pâques, ce n'est pas moins de 200 œufs en chocolat qui étaient cachés autour du CAAJ: dans les arbres, les buissons, jusqu'à trouver la cachette parfaite! Une belle idée pour profiter du soleil et un grand merci à tous pour ces moments de partage! Une action pour oublier la pandémie quelques instants.



Sorties anti-spleen

Nos diverses manifestations ayant été supprimées en raison du COVID-19, nous souhaitons de tout cœur maintenir les liens sociaux qui nous unissent, tout en respectant les mesures sanitaires en vigueur. Avec l'accord du Canton et dans le but de promouvoir les activités à l'extérieur, nous avons décidé d'organiser, pour tous les apprentis du CAAJ, des activités à l'extérieur, durant un ou deux après-midis par mois. Ce «changement d'air» permet ainsi aux apprentis, dans un élan de solidarité, de se retrouver!



Croisière – Repas fin de CFC

Le vendredi 2 juillet, les 31 apprentis ayant terminé leur apprentissage, ont participé à une jolie croisière avec les formateurs du CAAJ.



Après un apéritif au port de Neuchâtel, les invités ont été conviés à un repas à bord du bateau et en souvenir de leur passage au CAAJ, les apprentis ont reçu une montre chrono Swatch gravée. Un grand merci à nos Entreprises Partenaires et formateurs pour leur merveilleuse collaboration et beaucoup de succès à tous les apprentis, pour la suite de leur parcours professionnel.



Sortie de fin d'année - Grillades

Afin de célébrer cette fin d'année scolaire réussie, nous avons organisé des grillades pour tous, dans nos anciens locaux, le vendredi 9 juillet. Ce moment fût propice aux échanges, aux rires et à la bonne humeur.

Nous tenons à remercier également nos généreuses Entreprises Partenaires qui ont fourni les prix pour les apprentis méritants.





02.2022

